

안전경영위원회 활동보고서

2023



안전경영위원회는 안전경영의 기틀을 마련하고
강화하기 위해 독립된 활동을 보장받아 SPC그룹 전 계열
사업장의 산업안전, 노동환경, 사회적 책임과 관련된
모든 사항에 대해 감독 및 권고하는 기능을 수행합니다.



안전경영위원회 활동보고서

2023

안녕하십니까?

SPC 안전경영위원회 위원장을 맡고 있는 정갑영입니다.

안전경영위원회 활동보고서를 찾아주신 대내외 구성원 여러분과
안전하고 행복한 일터를 만들기 위해 노고를 아끼지 않으시는 많은 분들께
깊은 감사의 말씀을 전합니다.

SPC그룹의 안전경영이 확고하게 자리 잡을 수 있는 커다란 전환점의 시간들을
안전경영위원회가 함께 하고 있습니다.

안전하고 행복한 일터를 만드는 일은 단기간 안에 이뤄지는 것이 아니라,
구성원 모두의 적극성과 진정성 있는 노력이 지속되어야 가능합니다.

이 보고서가 이러한 노력들을 다 보여드릴 수는 없겠지만,
지난 1년 여간 SPC그룹이 안전경영문화 확립을 위해 그 어느 때보다 최선을
다하여 왔다는 말씀을 전해드릴 수 있게 되어 위원장으로서 기쁘게 생각합니다.

SPC안전경영위원회는 안전경영의 기틀을 마련하고 강화하기 위해
독립된 활동을 보장받아 SPC그룹 전 계열 사업장의 산업안전, 노동환경,
사회적 책임과 관련된 사항에 대해 감독 및 권고하는 기능을 수행하기 위해
발족했습니다. 그리하여 위원회는 산업안전 강화와 근무환경의 개선,
그리고 대내외 이해관계자들과의 신뢰를 더욱 공고히 하기 위한 SPC그룹의
노력들을 면밀히 살피고, 더 나은 방향으로 실천될 수 있도록 힘을 보태왔습니다.

이 보고서를 통해 SPC그룹이 진정성 있는 자세로 안전경영문화를 정립해
나가고 있음과 더불어 이러한 노력들을 지속하고자 함을 다시 한번 말씀드리며,
모든 분들의 건강과 행복을 기원합니다.

감사합니다.

SPC 안전경영위원회 위원장
정 갑 영

Contents

Part 1. 안전경영위원회 구성 개요	01
Part 2. 안전경영위원회 외부위원 소개	05
Part 3. 안전경영위원회 활동 경과	07
Part 4. 분과별 주요 추진 과제	09
Part 5. 산업안전 투자 강화	11
Part 6. 안전경영레터 발행	13
Part 7. 안전경영위원회 권고사항	19
Part 8. 주요 추진과제	27
Part 9. 산업재해 현황	43
Part 10. 사별 주요 개선 활동	45
Part 11. 언론에서 본 안전경영위원회 활동	63

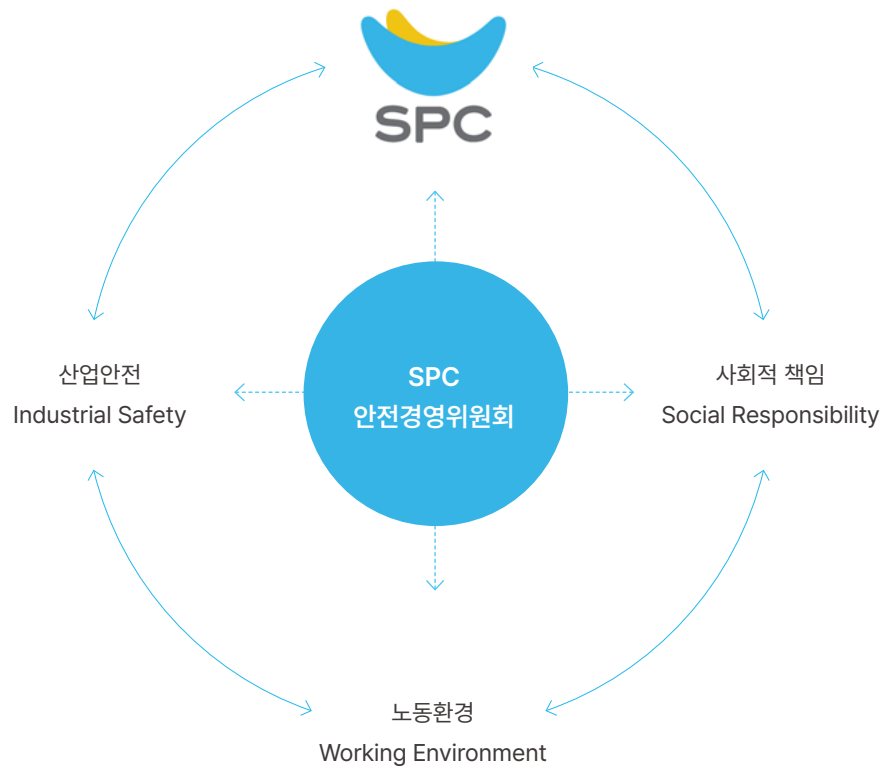
Part 1.

안전경영위원회 구성 개요

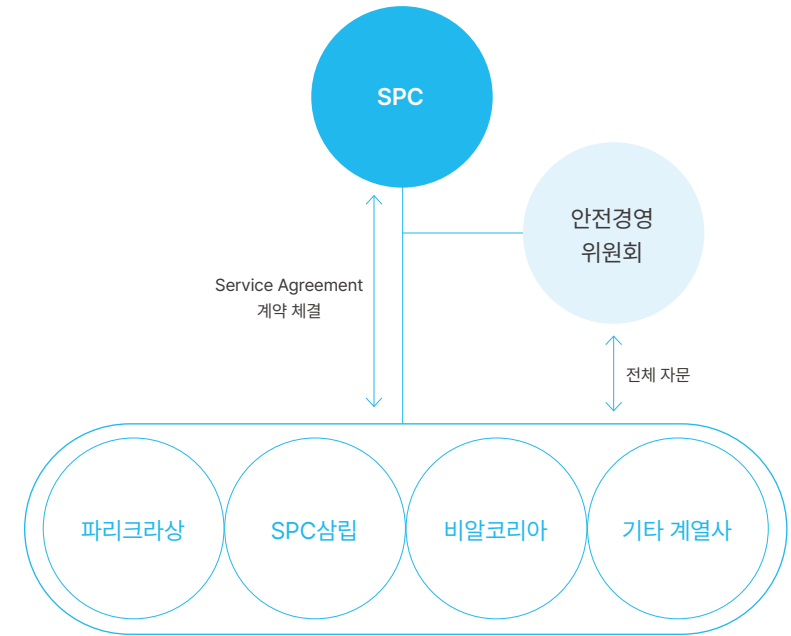
안전경영위원회는 안전경영의 기틀을 마련하고 강화하기 위해 독립된 활동을 보장받아 SPC그룹 전 계열 사업장의 산업안전, 노동환경, 사회적 책임과 관련된 모든 사항에 대해 감독 및 권고하는 기능을 수행합니다.

안전경영위원회란?

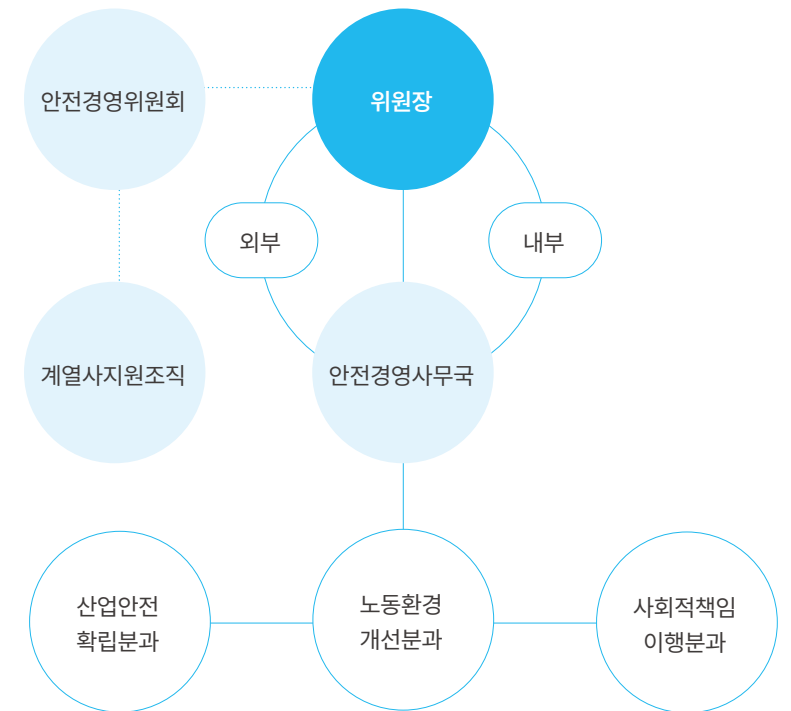
SPC 그룹의 산업안전, 노동환경, 사회적 책임 관련 각 계열사의 활동내역에 대해서 심의 및 자문을 하는 기구



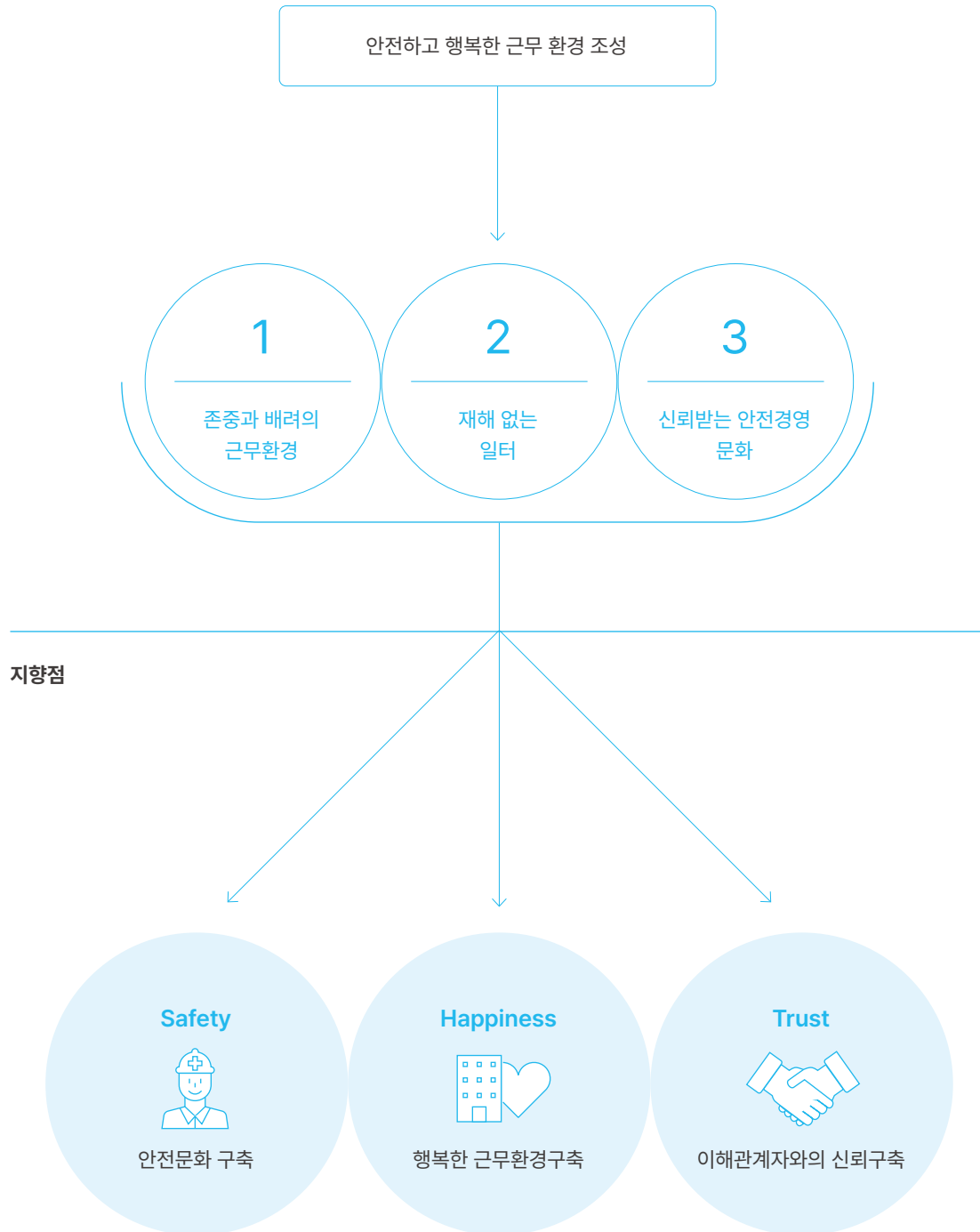
설치 및 운영



조직도



비전 및 목표



주요 추진 전략

Safety

<p>안전경영 시스템 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> - 글로벌스탠다드 수준의 안전보건 경영체계 확립 - 안전경영 지수 개발 및 평가 - 안전관리 IT 시스템 구축 	<p>안전관리 실행력 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 안전관리 조직 및 인력 확충 - 안전관리 투자 확대 - 외부 전문기관 자율 안전진단 - 안전경영협업체 운영 	<p>구성원 안전의식 제고</p> <ul style="list-style-type: none"> - 업무 수행 시 안전 최우선 확보 - 안전보건교육 내실화 - SPC 안전의 날 프로그램 진행
---	--	--

Happiness

<p>근무환경의 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> - 근로환경개선TF 운영 - 근로시간 및 장소의 유연성 강화 - 교대제 개편 - 휴식권 및 건강권 강화 	<p>구성원 자긍심 회복</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기업문화혁신 TF 운영 - 구성원 복지 향상 - 구성원 자존감 회복 프로젝트 	<p>일과 삶의 균형</p> <ul style="list-style-type: none"> - 다양한 가족친화제도 마련 - 일과 삶의 균형 존중 - 'SPC패밀리데이' 운영
---	---	--

Trust

<p>소통 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 이해관계자 VOC 의견 청취 채널 구축 - 생산센터 견학 - 안전경영위원회 활동보고서 발간 - 안전경영레터 발행 	<p>ESG + Safety = ESG+S</p> <ul style="list-style-type: none"> - 그룹 전사적 안전 관련 사회공헌 활동 강화 - 사회 안전망 구축 사업 - 재난재해발생시 구호활동 강화
---	---

Part 2. 안전경영위원회 외부위원 소개

위원회의 독립성과 객관성을 확보하기 위해 외부위원 4명과 내부위원 1명으로
안전경영위원회를 구성하고, 분야 별 실무자로 구성된 안전경영사무국을
별도로 설치해 실행력을 갖췄습니다.



위원장 | 정갑영

- 연세대 경제학과
- 펜실베니아대 경제학(석사)
- 코넬대 경제학(박사)
- 게이오기주쿠대 경제학 박사(명예)

유니세프한국위원회 회장, 대한항공 이사회 의장
연세대학교 명예특임교수, 한국생산성본부 고문

검찰미래발전위원회 위원장, 감사혁신위원회 위원장
제 17대 연세대 총장(12~16년),
한국동북아경제학회 회장,
삼성경제연구소 석좌연구위원,
정보통신위원회 위원



위원 | 조현옥

- 서울대 법학과(학사)
- 제28회 사법시험 합격(당시 최연소 합격자)

The조은합동법률사무소 대표변호사,
한진 KAL 윤리경영위원

대한변호사협회 부회장(18~20년)
同 장애인법률지원 변호사, 同 다문화가족지원 자문
제10대 한국여성변호사회장,
법무부/언론중재위원회 위원, 조현옥 법률사무소 개소
부장판사(전주지법, 인천지법), 대구고법,
인천지법 판사, 대전지법,
대구지법 판사



위원 | 천영우

- 서강대 화학공학과 학사
- 인천대 화학공학과(석사)
- 인천대 안전공학과(박사)

인하대 환경안전융합대학원 교수,
한국안전학회 홍보/사업이사, 한국위험물학회 부회장,
화공안전기술사회 기획이사

고용노동부 국민참여 조사위원,
로이드선급 아시아 리스크팀 부장,
한국산업안전보건공단 중대산업사고 예방실 과장,
현대엔지니어링 공정안전설계,
석탄발전소 특별노동조사위원



위원 | 정지원

- 영남대학교 사회학과(학사)
- 서울대학교 행정대학원(석사)
- 미시간대 노사관계대학원(석사)
- 제34회 행정고시 합격(1990년)
- 공인노무사(2010년)

법무법인 율촌 상임고문

부산지방고용노동청장, 노사협력정책관 국장,
근로기준정책관 국장, 대통령 노동비서실
선임행정관, 고용서비스 정책관 국장,
고용노동부 대변인 국장, 고용노동부
직업능력정책 과장, 주미합중국대사관 노무관

Part 3.

안전경영위원회 활동 경과

2022년 11월 14일 출범한 안전경영위원회는 약 1년 동안 8회의 정기회의와 1회의 임시회의를 개최하고 생산센터 현장 점검 5회, 현장 직원 온오프라인 간담회 7회를 진행하며 산업안전, 근로환경, 사회적 책임 분야에 관한 의견 청취와 권고 및 감독 활동을 추진해 왔습니다. 신뢰받는 안전경영 문화 구축을 목표로 앞으로도 꾸준히 안전경영활동을 지속적으로 실천해 나가겠습니다.

2022

11.14

안전경영위원회 출범

- 안전경영 활동 감독·권고 역할 독립 기구



11.18

1차 정기 회의

- 대표이사/위원회 상견례
- 그룹 현안 및 위원회 운영 방향 토의
- 위원회 설치/운영에 관한 MOU 체결



11.21 - 11.22

현장점검 및 근로자 간담회

- 현장 방문: SPL, 파리크라상 성남 공장, 샤니 성남 공장
- 안전개선 활동 점검 및 현장의 목소리 청취



12.09

2차 정기회의

- 노동부 기획 감독 / 산업안전 진단 현황 확인
- 안전경영 비전·목표·핵심 가치·현장·강령 논의



12.16

3차 정기회의

- 기획 감독 및 자율안전진단 결과
- 사별 개선 현황 및 안전 투자 계획
- 기업문화혁신 TF, 근로환경 TF 진행 사항
- 안전경영본부 업무추진 계획



2023

1.04

안전경영 선포식

- 안전경영위원회 추진 경과 공유
- 안전진단 결과/제언 발표(한국안전기술협회)
- 안전경영 비전 발표 및 현장 선서



1.18

4차 정기회의(던킨 안양센터)

- 국제표준인증 & 3차 진단 추진 사항
- 기업문화혁신/근로환경 TF 추진 사항
- 안전경영 로드맵 발표
- 던킨 안양센터 방문 및 근로자 간담회



3.09

산업안전 전문가 초빙 강의

- 위험과 위험관리 그리고 중대한 위험에 대한 대응
- 안전관리의 역사적 접근과 위험성 평가의 중요성
- 안전경영의 중요성 및 사례 소개



4.18

5차 정기회의 근로자 간담회

- 사별 위험성 평가 진행 현황
- 국제 표준 인증, 외부 진단 진행 경과
- 근로환경 TF / 기업문화혁신 TF 진행 사항
- 생산센터 온라인 간담회(파리크라상 대구공장, 샤니 영남공장)

7.06

노사관계 전문가 특강

- 1970년~1987년 노사관계 격변기 시점과 양대 노총의 탄생
- 1996년 노동법 개정과 1997년 IMF 충격과 노사관계 변화
- 現 정부 노동 개혁 추진 상황 분석 및 국내 노사관계 주요 사항



7.13

6차 정기회의(SPC삼립 시화센터)

- 안전경영 투자 실적, 산업재해 현황
- 사별 위험성평가 시행 결과
- 국제표준 인증 추진/산업안전 지수 개발 현황
- 안전경영 로드맵 상반기 이행 결과
- SPC삼립 시화센터 현장 점검 및 근로자 간담회



8.29

1차 임시 회의

- 안전사고 발생 경과 및 향후 계획
- 산업재해 발생 현황 / 산업안전 투자 실적
- 테마 별 위험성평가 추진 계획



10.12

7차 정기회의

- 사별 안전경영 로드맵 점검
- 9월 테마(리프트) 수시 위험성평가 실시 결과



12.15

8차 정기회의

- 안전사고 발생 경과 및 조치 보고
- 테마 위험성평가 9~11월 결과 및 2024년 계획

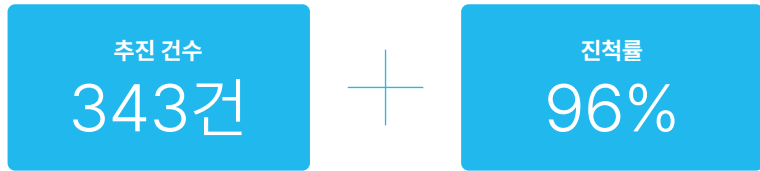
Part 4.

분과별 주요 추진 과제

안전경영 강화를 위한 산업안전확립, 노동환경개선, 사회적책임이행 부문의 사 별 실행과제를 설정하고 적극적으로 실행하고 있습니다. 전 계열사에서 총343건의 개선과제를 추진하였고, 2023년 12월 기준 96%의 과제가 진행 완료 또는 정상적으로 진행중임을 점검 했습니다.

전사 실행과제 (2023년)

2023년 말 기준



산업안전 확립

일자	과제	내용
2022.10~11	전문기관 안전진단 및 개선	- 고용노동부 인증 외부 전문기관 진단 - 지적 사항 총 1,459건 개선 완료
2022.12	안전보건 경영체계 확대	- ISO45001 인증: 25년까지 23개소 목표 - 그룹 고유 산업안전지수(ISR) 개발
2023.1	전문기관 안전진단 정례화	- 2023년 공장, 물류 45개소 진단 완료 - 화재안전, 산업안전 분야 격년 시행
2023.2	매월 4일, 안전의 날 시행 근로자 작업중지권 활성화	- 노사 합동 안전점검 실시 - 근로자 스스로 판단하여 안전 확보
2023.8	재해발생 개선 조치 검증	- 전 사업장 2023년 산업재해 발생건별 개선대책 이행 검증(서류/현장)
2023.9	테마 위험성평가	- 전 사업장 『테마별 수시 위험성평가』 시행
2023.10~12	화재 안전진단 테마 위험성평가	- 외부 전문기관 통한 화재안전진단 수행 - 전 사업장 시행: 배합기, 호이스트, 상자세척기, 컨베이어, 지게차

노동환경/기업문화 개선

일자	과제	내용
2022.12~	근로환경개선 TF (장시간 노동 개선 목적)	- 2022.12~2월: 총 6개 계열사 TF 구성 완 - 교대제 개선 중장기 로드맵 수립
2022.11~	기업문화혁신 TF	- 구성원 설문/인터뷰 및 기업문화 컨설팅 - 기업문화 캠페인, 특강, 주니어 보드 등
2023.1~	휴식/건강권/ 가족친화제도 강화	- 연차활성화, 조기퇴근제, EAP 프로그램 - 경조사 지원금 확대, 가정의 달 이벤트
2023.4	전사 주니어보드 조직	- 마맛호, SPCrew, ZF_S 등 주니어 조직 결성
2023.4~5	노사합동 사회공헌 활동	- 노사 합동 노숙자 무료급식 배식 봉사, 파리크라상(4.17), SPC삼립(5.8)
2023.5	동호회 활동 활성화	- SPC그룹 동호회 연합 축구대회
2023.7	노사관계 전문가 특강	- 정부정책 변화, 근로조건 관련 현안 - 협력적 노사 관계 사례
2023.7~	계열사 자율복장제 시행	- 비알코리아, 섹타나인(기존), 파리크라상(2023.7), SPC GFS(2023.8), SPC PACK(2023.9)
2023.10~	전사 체육대회 시행	- 전 계열사 볼링 대회 진행
2023.12	임직원 만족도 조사	- 기업문화 활동과 개선 효과 검증

사회적책임 이행

일자	구분	내용
2023.1	위원회 홈페이지 오픈	- 안전경영위원회 소개, 비전·목표·전략·현장·강령 소개 - 핫라인 의견 접수 / 피드백
	안전경영레터 발행	- 분기 별 1, 4, 7, 12월 말 / 연 4회 발행 - SPC매거진, 대외 소식지 구독자 발송
2023.2~	전사적 안전 사회공헌 확대	- 어르신 안전 주거환경 조성 사업, 운송기사 안전장비 지원 및 휴게실 개선 등 생활 속 안전 인식 확대
		- 전국 사업장 심폐소생술 교육 진행
2023.4	임직원 SPL 생산센터 견학	- 생산센터 안전성 체험 및 생산 현황 공개 - 투명한 정보 공개로 대내외 소통 강화
2023.6~11	사회 안전망 구축 사업 전개	- 사회안전망 구축 등 안전 연계 사업 추진 - 장애인·아동시설 안전 설비 지원(5억원), 복지 사각지대 발굴 및 지원
2023.12	안전경영포상	- SPC안전경영에 기여한 실무자 포상 - 안전경영 인식 제고 및 지속적 노력 독려

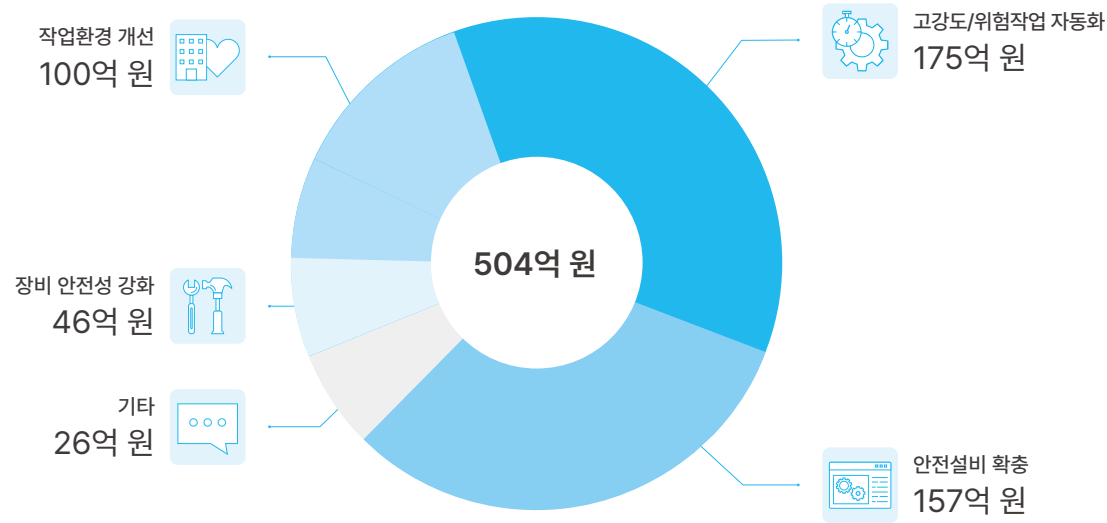
Part 5. 산업안전 투자 강화

(2022년 10월 — 2023년 12월 누적)

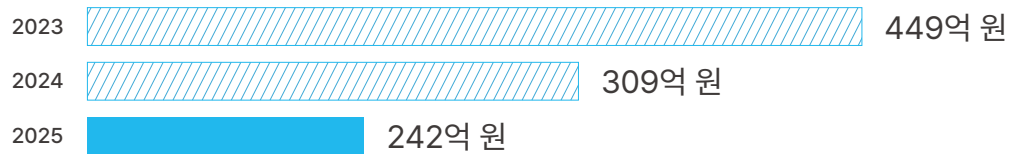
SPC그룹 전반의 안전경영시스템을 강화하고 안전사고를 예방하기 위해 2025년까지 1,000억 원의 투자를 약속했습니다. 2023년까지 안전시설 확충, 작업환경 개선 등을 위해 500억 원 이상의 투자를 완료했으며, 안전경영위원회에서는 SPC그룹의 산업안전투자가 적절하게 이뤄지고 있는지 독립적인 위치에서 감시와 권고를 이어나가고 있습니다.

산업안전 투자 실적: 계획 449억 원 대비 초과 달성 중

2023년 말 기준



산업안전 투자 계획: 1,000억 원



안전설비 확충: 156.8억 원

안전장치(커버, 난간 등) 74.5억 원	안전 발판·계단·사다리 32.6억 원	안전장비 및 보호구 12.9억 원	기타안전사고 예방 36.8억 원
---------------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------

고강도/위험작업 자동화: 175.0억 원

근골격계질환 예방 123.3억 원	안전 발판·계단·사다리 51.7억 원
-----------------------	-------------------------

장비 안전성 강화: 45.9억 원

노후기기 교체 31.2억 원	설비 보수 14.7억 원
--------------------	------------------

작업환경 개선: 100.5억 원

넘어짐 사고 예방 등 43.2억 원	휴게 및 근로공간 개선 40.6억 원	온열질환 예방 10.8억 원	조도 확보 5.9억 원
------------------------	-------------------------	--------------------	-----------------

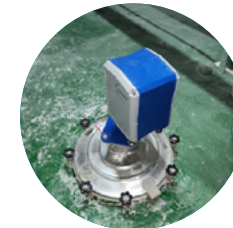
기타: 25.5억 원

진단·자문 9.9억 원	인건비 4.3억 원	안전점검시스템 0.9억 원	교육훈련비 0.4억 원	기타 (CCTV 등) 10.1억 원
-----------------	---------------	-------------------	-----------------	------------------------

주요 투자 사례



반복작업이 지속적으로 이루어지는 포장공정에 자동포장 로봇을 설치함으로써 근골격계 질환으로부터 근로자를 보호함.



기존 수작업으로 이루어지던 사일로(silo) 레벨 측정작업 중 발생할 수 있는 근로자 추락사고를 예방하기 위해 자동 레벨측정기를 설치함.



끼임 안전사고를 예방하고자 노후한 수동 크림믹서를 안전센서와 안전덮개 등이 구비되어 있는 최신 제품으로 교체함.



물류 외부 작업장에 지붕을 설치하여 직사광선 노출로 인한 온열질환과 우천 시 미끄러운 바닥에서 발생할 수 있는 넘어짐 사고를 예방함.

Part 6. 안전경영레터 발행





분기별 1회 연간 4회 발행되는 안전경영레터는 대내외 이해관계자와 소통하는 역할을 하고 있습니다. 23년에는 약 2만 명의 SPC매거진 구독자와 대외 협력기관 그리고 SPC그룹 구성원 공지를 통해 안전경영활동 소식을 전해 드렸습니다. 안전경영레터는 현재 SPC그룹 홈페이지에서도 만나보실 수 있습니다. 2024년에는 분기 별로 홈페이지 통해 전사적 안전경영활동 추진 결과를 보고 드리겠습니다.



안전경영레터 1호(2023.1)

그동안 이런 일을 해왔습니다.

기초부터 새롭게 짓는다는 각오로 근무환경 개선을 추진 중입니다.

- 2022년 11월 14일 안전경영위원회가 출범한 후 11월 18일 1차 정기회의를 통해 안전경영위원회의 운영 방향에 대해 협의하였습니다. 
- 뒤이어 11월 21일과 22일, 파리크라상 및 새니 생산공장, 평택 SPC 공장에서 현장점검과 노사간담회를 실시하여 현장의 다양한 목소리를 청취하였고 이를 향후 과제로 반영할 것을 권고하였습니다. 
- 이후 위원회의 권고와 연계하여 정시간 근로개선 등을 위한 근로환경TF가 11월 30일 파리크라상, 12월 7일 바일크라이, 12월 15일 SPC에서 발족하였습니다. 직원존중의 기업문화 정착을 위한 기업문화 개선과제 도출 및 개선활동을 지속하고 있습니다. 
- 고용노동부 기획감독과 발개로 외부 전문기관을 통한 자율안전진단을 실시하였고, 올해 1월 16일 고용노동부 기획감독 조치를 100% 완료했습니다. 이와 더불어 1월 18일 단진 안양센터에서 안전경영위원회의 4차 정기 회의를 갖고, 고용노동부 기획감독 조치결과 점검 및 노동조합 간담회를 진행했습니다. 

SPC 안전경영을 약속드립니다.

SPC 안전경영은 '안전하고 행복한 근무환경 조성'이라는 비전을 설정하고, '재해 없는 일터 구현, 존중과 배려의 근무환경 조성, 신뢰받는 안전경영 문화 구축'을 목표로 하고 있습니다. 안전, 행복, 신뢰의 3대 가치를 신장해 분과 별 추진과제를 설정했고 이를 지게나가기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



비전

안전하고 행복한 근무환경 조성



앞으로 이런 일을 해나가겠습니다.

- 신뢰안정화팀 분과**
안전문화 구축을 위해 안전경영 시스템 구축, 안전관리 실행력 강화, 구성원 안전의식 제고의 큰 틀 안에서 Global Standard 수준의 안전보건 경영체계 확립, 안전경영 자수 개발 및 평가, 안전관리 IT 시스템 구축, 안전관리 조직 및 인력 확충, 안전관리 투자 확대, 안전경영협의체 운영, 노사 합동 재해예방 활동, 외부 전문기관 자문 안전진단, 업무 수행 시 안전 최우선 확보, 안전보건교육 내실화, SPC 안전의 날 지정 등에 관한 과제를 각 시 유관부서와 협의하여 추진하도록 할 계획입니다.
- 노동환경개선 분과**
근로환경개선 및 기업문화 TF와의 긴밀한 협업 속에서 고대제 개편, 휴식권 및 건강권 강화, 구성원 복지 향상, 근로시간 및 근무장소의 유연화 등 각종 과제들을 수행하고, 다양한 노력을 기울임으로써 구성원 자존감 회복, 일과 삶의 균형 존중, 건강번영 업무환경과 행복한 일터 조성에 앞장서도록 하겠습니다.
- 사회적책임이행 분과**
양직원과 이해관계자간의 신뢰 강화를 위해 안전경영위원회의 홈페이지를 통한 의견 청취 채널을 마련하고, SPC 안전경영 배서 발간, 안전경영 레터 등을 발행해 투명하게 정보를 나누겠습니다. 이와 함께 상신센터 견학 프로그램 운영하는 등 신뢰 회복을 위한 과제를 실행해 나가겠습니다.

01
안전경영위원회 출범
2022.11.14



03
현장점검 / 근로자 간담회
2022.11.21-22



05
안전문화 제안 캠페인
2022.11-



07
2차 안경위 회의
2022.12.09



09
안전경영 선포식
2023.01.04



11
안전경영위원회 홈페이지 오픈
2023.01.19



02
1차 안경위 회의
2022.11.18



04
전문기관 안전컨설팅/개선
2022.10.21-11.30



06
근로환경개선 TF 발족
2022.12



08
3차 안경위 회의
2022.12.16



10
4차 안경위 회의/현장점검
2023.01.18



12
안전경영레터 1호 발송
2023.01.26



13
임직원 심폐소생술 교육
2022.11.28 / 2023.03.29



15
매월 4일, 안전의 날
2023.02-



17
산업안전 전문가 초빙 강의
2023.03.09



19
노사합동 사회공헌활동
2023.04.17



21
어르신 안전 주거 환경 조성 사회공헌활동
2023.04.25



14
그룹 기업문화혁신 TF
2023.02-



16
고용노동부 안전문화 확산 캠페인 참여
2023.03.09



18
행사 초청 오픈 특강 (강원국 학기)
2023.03.17



20
5차 안경위 회의
2023.04.18



22
SPC그룹 임직원 생산센터 견학
2023.04.26





SPC안전경영위원회는
안전하고 행복한 근무환경 조성을 위해
최선을 다하겠습니다.

SPC의 안전경영을 위한 의견을 제안해주세요.
창안뿐만 아니라 타당한 충고, 새로운 아이디어 개선방안 등 모든 소리를 듣겠습니다.

분야별 개선과제를 정하고 지속적으로 바뀌나가고 있습니다.

산업안전확립

회사명	개선 노력
파리크라상	• 안전조직 추가 채용 • 안전직업관리시스템을 통한 안전한 현장 분위기 조성
SPC삼립	• 외부전문기관 자율안전 진단 진행(바레인) • 매월 안전의 날 행사 실시를 통한 구성원 안전의식 제고
비알코리아	• 안전보건회의 활성화(미국)보고 및 참여 • 외부전문기관 자율안전 진단 진행(바레인)
SPC삼표	• GFS안전보건 안전안맥 강화 • 작업하기가 쉽고 안전한 작업환경을 통한 안전경영실현 강화
세타나인	• 안전점검APP 사용오류 개선 및 사업장 확산 적용
SPC PACK	• 안전보건 인력 추가 채용 • 사고예방 안전교육이론 사업장 자체 징계교육 활성화
SPC	• ISIR(안전보건)개발 완료(중태, 신안원, SOX5001) 진행(SPC고양제)
SPL	• 국제표준 규격 안전경영시스템 ISO45001 취득 • 안전환경 개선에 투자 확대

노동환경개선

회사명	개선 노력
파리크라상	• 휴게시설 공기청정기 설치 등 휴식 공간 개선 • 후너이 카머티 회의 운영 등
SPC삼립	• 전 생산센터 구내식당 환경개선 • 집 크레프팅, 텀블러다임 캠페인 등 조직문화 개선 활동 완료 등
비알코리아	• 복지후생 강화 • 직원 심리 상담 프로그램 운영 및 타운을 미팅 시행 등
SPC GFS	• 복지후생 제도 강화 및 문화의 날 시행 • 구성원 지원제도 강화
세타나인	• 차우 개선 및 식대 확대 등 직원 복지제도 강화 • 분기별 CEO 티운을 미팅, 스마트오피스 환경 구축 권도 등
SPC PACK	• 단계적 복지포인트 확대 및 휴게실 증가 등 보수 및 교제 • 전사 기업문화 설문조사 및 열린근로자 실시 등
SPC	• 노후한 렌지, 동호회 활성화 등 직원 공동체 의식 향상 • 가족 행복충진을 위한 재능 교실 운영 등
SPL	• 사무실 공기 교체 및 이동대차 설치 등 근무환경 개선 • 구내식당 개선 및 휴식공간 확대, 건강검진 확대 등

사회적책임이행

회사명	개선 노력
파리크라상	• 기금장주 지역사회공헌활동 지원 • 지역 농가 상품 강화

SPC삼립

- 전 생산센터 구내식당 환경개선
- 운송기사 안전화 지급 및 휴게실 개선

비알코리아

- 장애인 복지관 및 이동기관 등 지역사회 나눔 강화
- 임직원 안전인식 교육 확대 진행 확대

SPC GFS

- 전사적 안전 CSR 확대 관련 임직원 안전보건교육 강화 교육

세타나인

- 지원피해 복구 구호활동 지원
- 디지털소외계층 대상 교육, 다문화 가정 체육활동 지원

SPC PACK

- 폐기를 배출 시 재활용을 통한 환경오염 저감 기여
- 상반기 지역사회 사회책임 강화

SPC

- 사회안전망 구축을 위한 장애인, 아동 복지시설 안전 설비 지원
- 취약계층 주거환경 개선 및 전사적 심폐소생술 교육 지원 강화

SPL

- 임직원 SPC생산센터 견학 통한 대내외 소통 강화
- 지역 어르신 도시락 안전 배달, 신년 기업 연례 환경 청화 활동

앞으로도 안전경영위원회의 관리 감독 및 권고의 역할을 다하겠습니다.

노사관계 전문가 특강

지난 7월6일(목), 그룹 임직원 총 87명이 온/오프라인으로 참석해 가운데, 합력적노사관계를 주제로 안전경영위원회 정지원 위원장의 강사가 진행되었습니다.

장부 정책 변화, 근로 조건 관련 현안, 협력적인 노사 관계 사례들을 찾아보며, 노동환경의 개선과 노사 관계의 발전을 위한 방안을 점검하는 시간을 가졌습니다.

제6차 안전경영위원회 정기회의

안전경영위원회는 분기별 정기회의를 진행하고 있습니다.

생산센터(를 순환하며) 사별 안전경영 과제 진행사항과 현장의 목소리를 듣고 개선해나가기 위해 최선을 다하고 있습니다.

지난 7월 13일(목)에는 SPC삼립 시화 생산센터에서 제6차 안전경영위원회 정기회의를 열었습니다.

분야별 각사의 과제 추진내용을 듣고, 현장 임직원과의 정담회를 비롯해 생산센터 내 안전 개선사항에 대한 점검과 임직원 간담회의 시간을 가졌습니다.

다음 정기회의는 10월에 진행될 예정이며, 안전경영레터를 통해 소식 전해드리겠습니다.

안전경영위원회 출범 후 1년 간의 주요 활동을 보고드립니다.

- ▶ 정기회의 계획 7회, 임시회의 계획 1회, 현장 점검 5회, 현장직업은 오프라인 간담회 7회
- ▶ 안전경영 로드맵 과제 등 사법 개선 이행 권고 및 확인, 산업재해 현황 및 위험성평가 시행 등 감독

일정	구분	내용
22.11	안전경영위원회 출범	• 안전경영 활동 감독·권고 역할 독립 기구
	1차 정기 회의	• 대표이사/위원회 상건제 • 그룹 안전 및 위험회 운영방향 토의 • 위원회 설치/운영에 관한 MOU 체결
22.12	현장점검 및 근로자 간담회	• 현장 방문 : SPL, PC 상남, 사니 상남 • 안전개선 활동 점검 및 현장의 목소리 청취
	2차 정기회의	• 노동부 기해감독/산업안전진단 현황 • 안전경영 비전·목표·핵심가치·현장·경영 논의
23.1	3차 정기회의	• 기해감독 및 자율안전진단 결과 • 사법 개선 현황 및 안전 투자 계획 • 기업문화혁신 TF, 근로환경 TF 진행사항
	안전경영 전문의	• 안전경영위원회 추진결과 공유 • 안전진단 결과/개선 발표(안전관리부총괄) • 안전경영 비전 발표 및 현장 상시
23.1	4차 정기회의 현장점검 및 근로자 간담회 (현안 반영)	• 국제표준인증 8, 3차 진단 추진사항 • 기업문화혁신/근로환경 TF 추진사항 • 안전경영 로드맵 발표 • 연간 이행센터 방문 및 근로자 간담회
	5차 정기회의 근로자 간담회	• 사법 위험성 평가 진행 현황 • 국제 표준 인증, 외부 진단 진행 결과 • 근로환경 TF / 기업문화혁신 TF 진행사항 • 생산센터 온라인 간담회 (파리크라상 대구공장, 사니 영남공장)
23.7	6차 정기회의 현장점검 및 근로자 간담회 (SPC삼립)	• 안전경영 투자 실적, 산업재해 현황 • 사법 위험성평가 시행 결과 • 국제 표준 인증 추진/산업안전진단 투자 실적 • 안전경영 로드맵 상반기 이행 결과 • SPC삼립 사회봉사 현장 점검 및 근로자 간담회
	임시 회의	• 안전사고 발생 경과 및 향후 계획 • 산업재해 발생 현황 / 산업안전 투자 실적 • 테마 별 위험성평가 추진 계획
23.10	7차 정기회의	• 사법 안전경영 로드맵 점검 • 9월 테마(리프트) 수시 위험성평가 실시 결과



산업안전확립

일정	구분	내용
22.10-11	전문기관 안전진단 및 개선	• 고용노동부 인증 외부 전문기관 : 한국산업안전관리원, 대한산업안전협회 등
22.11	안전문화 개선제안 캠페인	• 제1안 8,333건 등록, 상행 971건 (-23.7.31) • 누적 3,300명 참여 / 2,730만 원 모금
23.2	안전보건경영시스템 구축	• 전 생산센터 ISO45001(대한산업안전협회) 인증 : 작업환경과 안전보건의 체계적 관리
	매월 4일, 안전의 날 시행	• 노사 합동 안전점검 실시 • 안전 의자 전파 및 안전경영 결의
23.3	안전문화 확산 캠페인 협력	• 지역사회 안전의식 고취 문화 확산 협력 • PB제품 포장재 캠페인 디자인 적용
	산업안전 전문가 특강	• 위험관리 및 중대 위험에 대한 대응 • 안전경영의 중요성 및 사례 소개
23.6	산업안전조사 개발	• 국내 안전보건법규 상의 SPC그룹 고유 산업안전조사 • 산업안전조사(ISA) 개발 및 각 사 배포 완료, 사업장 시행 점검 중(25%)
	수시 위험성평가	• 인증 심사원 자격증 2명 취득 • 24년 순공장 확대 적용 • 산업안전센터 전문 인증 심사원 자격증 취득 예정
23.7	수시 위험성평가	• 수시 위험성평가를 통한 위험요인 개선 • 산업재해 발생 시 위험이 높은 장소/설비/시간 등
23.9	테마 위험성평가	• 전사 '테마 별 수시 위험성평가, 시행 리프트'
23.2-10	화재안전진단	• 외부 전문기관을 통한 화재안전진단 수행 • 한국화재보험협회, 대한산업안전협회
23.10	테마 위험성평가	• 전사 '테마 별 수시 위험성평가, 시행 : 태합기, 호이스트, 상자세척기'
23.11	테마 위험성평가	• 전사 '테마 별 수시 위험성평가, 시행 : 컨베이어'
23.12	테마 위험성평가	• 전사 '테마 별 수시 위험성평가, 시행 : 12월 자재차량'

노동환경개선/기업문화 개선

일정	구분	내용
22.12	근로환경개선 TF 발족	• 파리크라상, 비알코리아, SPL (22.12) • SPC PACK, SPC 삼립/사니 (23.1-2)
22.11	기업문화혁신 TF 발족	• 구성원 설문/인터뷰 및 기업문화 컨설팅 • 기업문화 캠페인, 특강, 주니어 보드 등
23.2	고객 만족 우수기업 벤치마킹	• 세프리스벤원 (고객제도 12년 09. 110) • 기업문화 제도 및 개선사례 벤치마킹
	영사 초청 소문 특강	• 강연국 작가 (23.3) • 유현준 교수 (23.5) • 김경일 교수 (23.6)
23.4	노사합동 사회공헌 활동	• 노사 합동 노숙자 무료급식 배식 봉사 • 파리크라상 (4.17), SPC삼립 (5.8)
	기업문화 개선 2분기 주요 활동	• 리더 프로그램 사인 변경 캠페인 • 동료회 연합 축구대회 • 가족초청제(크 인들기 및 자진 초청 쿠키 클래스) • 재방 사업장 커피사 프로그램
21.4-23.6	전사 주니어보드 출범	• 해커스인 주니어보드 (21.4) • 파리크라상 : 주니어커뮤니티 (23.4) • SPC GFS Z_FS (23.4) • 비알코리아 기업문화특강대 (23.4) • SPC삼립 주니어보드 (23.5) • SPC SPCrew (23.6)
23.5	대구청장 휴식 시간 및 휴게 공간 개선 권고 조치	• 근로 및 휴게시간, 휴일·휴가, 모성보호 제도 활용, 휴게공간 등 근로자 근무환경 개선을 위한 권고
23.7	노사관계 전문가 특강	• 정부정책 변화, 근로조건 관련 현안 • 협력적 노사관계 사례
	계열사 자율복지제 시행	• 비알코리아, 해커스인 (가동) • 파리크라상 (23.7) • SPC GFS (23.8) • SPC Pack (23.9)



- 전사 '테마 별 수시 위험성평가, 시행 : 리프트(23.9) / 태합기, 호이스트, 상자세척기(23.10) / 컨베이어(23.11)



- 안전진단회, 노사합동안전점검, 센터장 주관 안전교육, 안전모상 등
- 안전감사자 도입



- 복장 자율화
- 건강관리실 신설



- 복지후생 및 사무공간 개선
- 사내소통활성화



- 업무효율성 강화를 위한 웹플랫폼 개편 / 협업툴 [노션활용법] 강의



- 일직원 소통강화를 위한 볼링대회 개최



- 명절맞이 지역사회 나눔활동

- 커피자류 업사이클 디자인 공모전



- SPC 임직원 '사랑나눔 헌혈행사'



- 아동아동돌봄캠페인 '제주 가족여행'



- 푸드뱅크 25주년 식음기부

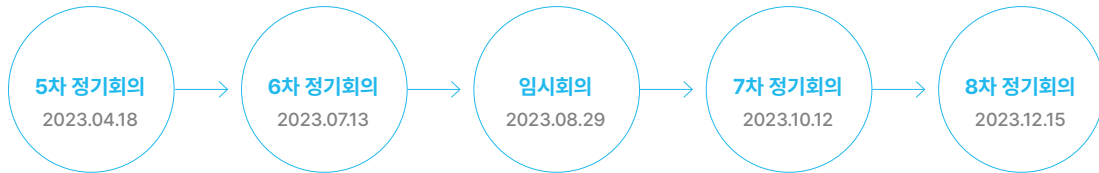
- 푸드뱅크 기부식음 배움차량 기증



Part 7.

안전경영위원회 권고사항

SPC 안전경영위원회는 정기회의와 임시회의를 통해 SPC그룹의 안전보건에 관한 업무실적과 계획을 보고 받는 한편 각 사별 안전경영 로드맵을 재검토하여 이를 달성하기 위한 권고사항을 제시했습니다. 안전경영위원회의 권고사항에 따라 각 사에서는 테마별 수시 위험성평가, 산업재해 감소방안 마련, 교대근무 개선을 위한 중장기 목표 설정 등을 추진하고 있습니다. 앞으로도 안전경영위원회에서는 계획 된 사업들이 차질 없이 이행되도록 철저히 점검하고 독려할 예정입니다.



5차 정기회의(2023.04.18)

권고사항

위원회 총평

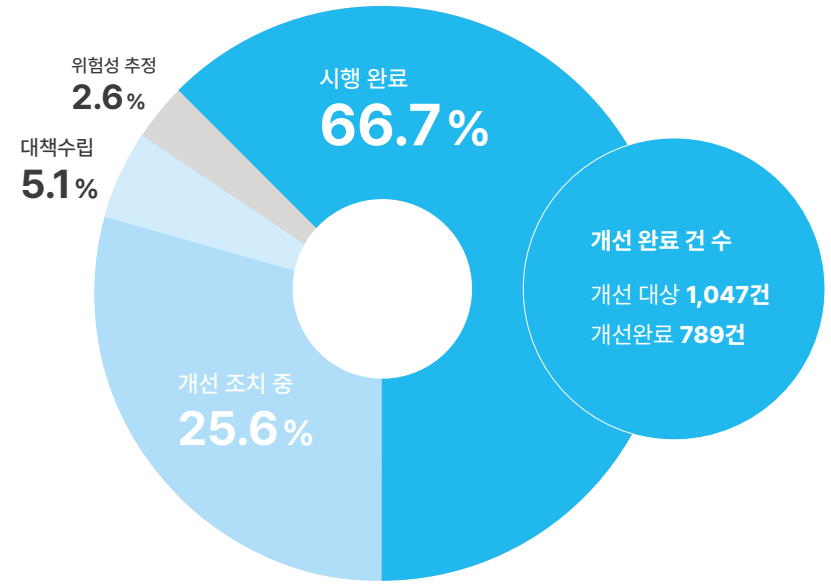
- ① 그룹 전체의 발전에 긍정적인 평가를 내리고 있으며, 현재의 전략을 재검토하고 재정비할 필요성 강조
- ② 안전 인식과 문화적 가치의 확산, 자율적 참여를 촉진하는 조직 내 변화 필요
- ③ 계열사 간 협력을 강화하여 상호 긍정적인 영향을 줄 수 있는 방안에 대한 관심도 표명

위원회 권고사항

- 회신** 2023년 상반기 내 노사합동 위험성평가 실시
- 회신** 현 시점 기준 사별 안전경영 로드맵 재검토 및 우선순위 점검
- 권고** 각 사별 우수 과제 및 아이디어 벤치마킹하여 적극 도입
- 권고** 각사 대표이사 및 경영진이 더욱 관심을 가지고 안전경영 강화를 위해 노력
- 권고** 안전문화가 자연스레 뿌리내릴 수 있도록 환경조성

상반기 위험성 평가 진행경과

- 총 39개 사업장 중 26개 사업장(66.7%) 상반기 내 조기 시행 완료
- 개선 필요 사항 1,047건 중 789건(75.4%) 개선 완료



안전경영 로드맵 과제 이행 결과

23년 12월 말 기준

구분	추진건수	진행완료	진행원할	일부지연	미시행/중단	진척율
전체합계	343건	294건	29건	10건	10건	96%
PC	43건	37건	3건	2건	1건	96%
SL	50건	44건	3건	1건	2건	95%
BRK	51건	38건	7건	3건	3건	92%
GFS	37건	27건	9건	1건	0건	99%
S9	33건	30건	3건	0건	0건	100%
PACK	29건	29건	0건	0건	0건	100%
SPC	31건	28건	1건	0건	2건	94%
SPL	40건	33건	2건	3건	2건	93%
SY	29건	28건	1건	1건	0건	100%

권고사항

위원회 총평

- ① 산업재해 예방을 위해 작업자의 편의와 시스템 개선에 더 많은 노력이 필요하다고 강조
- ② 노력에도 불구하고 아직 개선이 필요한 부분이 있다고 언급되며, 사고 발생을 예방하기 위한 전문 인력과 프로세스 수립이 필요
- ③ 그룹 차원에서는 안전 투자와 조직문화 개선이 이뤄지고 있지만, 자동화와 분업의 필요성을 강조하여 안전사고 예방을 위한 인식의 변화가 필요하다고 판단

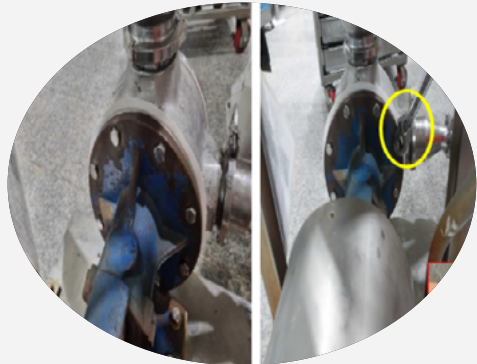
위원회 권고사항

- 회신** 기존 재해 발생 또는 작업자 실수 가능성이 높은 장소/기계/시간대에 대해서 수시 위험성 평가 후 개선 계획서 및 조치결과서 작성
- 권고** 직무별 분업에 따른 작업자의 역할 및 설비 고장 시 대처 교육 시행
- 권고** 작업중지권 관련 제도 적극 도입
- 권고** 공무팀 등 전문인력 설비 점검 횟수 미 강도 강화
- 권고** 자동화 가능한 섹터 지속 발굴 적극 투자 시행

산업재해 발생개요 및 후속조치 현황

개선 전

분해/조립 시에 부적합한 공구 사용 및 장갑 미착용으로 인한 부딪힘 사고 위험



개선 후

설비 걸이대에 전용 수공구 비치 및 관련 사례에서의 위험예지 활동과 경험 공유



권고사항

위원회 총평

- ① 안전경영을 위해 많은 노력을 하였음에도 불구하고, 불의의 사고가 발생하여 매우 안타까움
- ② 향후 추가적인 사고가 발생하지 않기 위해서 고위험군 현장에 대해
 - 1) 안전 인력 강화, 2) 전체 또는 부분 자동화 투자 등의 특단 조치가 필요함

위원회 권고사항

- 회신** 매월 테마별 수시 위험성평가를 실시하고 개선계획서와 그에 따른 조치 결과 회신
- 권고** 객관성 갖춘 조직을 통해 위험성평가 개선결과, 기타 안전보건 조치 등에 대한 확인 절차 구축
- 회신** 산업재해 발생 설비, 공정, 장소 등에 대해 추가 대책 시행, 산업재해 발생 개요 및 후속조치 현황 회신
- 권고** 전년 대비 산업재해가 증가한 사업장은 원인 분석 후 대책 실행
- 권고** 고위험 환경은 안전인력 추가 배치와 더불어 부분 또는 전체 자동화 적극 추진

리프트 설비 수시 위험성평가

개선 전

자동 리프트: 안전수칙 미고지로 인한 끼임 및 충돌 위험



개선 후

자동 리프트: 안전작업수칙 개정 및 게시



개선 전

개선 후

수동 리프트:
작업반경 내 출입 시 끼임 위험



수동 리프트:
광전식 안전센서 설치



7차 정기회의(2023.10.12)

권고사항

위원회 총평

- ① 일부 작업의 경우 다수의 인원이 투입되었다고 무조건 안전해지는 것은 아니므로, 작업 성격에 따른 작업조 편성 검토 필요
- ② 리프트 안전설비 강화는 바람직하나, 경보음의 경우 소음으로 인한 부작용 개선 고민
- ③ 생산성 향상과 안전강화는 상충되는 요구이지만, 현재는 시기적으로 안전강화에 더욱 무게를 두어야 할 때임

위원회 권고사항

- 회신** 안전경영로드맵 이행 관련, 23년 실적 및 24년 사업계획
- 권고** 산업안전 측면에서 공정별 적절한 인원수를 분석하여 작업 매뉴얼 반영
- 권고** 리프트 작동시 경보음 소리에 대한 직원 의견청취 후 개선 필요시 대책 강구
- 권고** 교대제 개선을 위한 추가인력 확보시의 문제점을 심도있게 검토후 대응하고, 안전 취약시간인 야간 근무를 축소하는 방향으로 지속 검토, 각사 대표님들은 사고위험에 대한 긴장의 끈을 놓지 않도록 당부

계열사별 안전경영 로드맵: 2023년 주요 이행 과제

2023 주요 이행 과제 2024 주요 계획

산업안전확인분과

안전관리체계 강화 - ISO45001 인증 획득 - SPC 산업안전지수(ISR) 개발 - 테마별 수시 위험성평가 시행	화재예방 활동 - 외부 전문기관 진단, 자체 점검 시행 - 화재안전 강조기간 운영 - 라인별 소방훈련·교육 연중 시행	안전교육 및 의식개선 - 생산·물류센터 안전의 날 시행 - 안전교육 내실화, 안전작업 권리제 - 안전간담회, 노사합동 안전점검 등	안전투자 및 협력체제 강화 - 안전관리 투자 확대 - 안전점검시스템 도입 및 고도화 - 안전관리 인력 확대
안전보건인증 및 표준화 - ISO45001 인증 확대 및 유지·운영 - 위험성평가 우수사업장 안전서 획득 - SPC산업안전지수 도입, 평가 정례화	작업환경 및 안전 강화 - 스마트 지게차 도입 및 안전 통로 개선 - 자동화를 통한 작업환경 및 안전 개선 - 테마별 위험성평가 이행, 설비 개선	안전교육 및 문화 조성 - 안전의날 행사, 무재해 캠페인 운영 - 안전보건교육 강화 - 비상대응 절차 및 시나리오별 개발	안전투자 및 관리 - 산업안전투자 목표 설정 및 관리 - 산업안전 분야 전문기관 진단 실시

노동환경개선분과

근무환경 개선 - 사무실 환경 개선 - 노후의자 등 사무비품 교체 - 자율복장제 시행 등	기업문화 및 소통강화 - 전사 단합대회 지원, 사내 동호회 지원 - 대표이사 등 간담회 및 점심소통 - 기업문화 개선 캠페인 시행 등	복지 및 가족친화제도 강화 - 경조사 지원금 확대 - 복지포인트, 직원할인 한도 개선 - 가정의달 이벤트, 출산 지원 등	휴식 및 건강 지원 강화 - 건강검진 수검 혜택 강화 - EAP 프로그램 도입, 건강 쉼터지 - 생일차 조기퇴근제, 패밀리데이
근무환경 개선 - 사무실 환경 개선 및 노후화 장비 교체 - 휴게시설·사내숙소 개선 및 확대 - 사내 헬스장 및 매점 등 장소적 편의성 확대	구성원 자긍심 회복 - 직원 가족 초청행사 등 이벤트 - 복리후생 제도 개선 - 해피에프터는 프로그램 등 사내소통 활성화	일과 삶의 균형 - 아로마테라피 등 직무스트레스 완화 - 건강검진 플랫폼 도입 - 연차사용 활성화 등	노동법률 준수 및 지원 - 임직원 및 가맹점주 대상 노무교육 - 노무관리 시스템 도입(근로시간 관리) - 현장 고충파악 및 전파 프로세스 정립

사회적책임이행분과

사회안전망 구축 지원 확대 - 전국 아동기관 안전환경 구축(26곳) - 장애인시설 안전설비 지원(11곳) - 지입기사 안전장비 지원(안전화 등) - 푸드뱅크 배송차량 후원	생활 속 안전인식 확대 - 임직원 심폐소생술 교육 지원 (전국 사업장 총 14회 / 500명 참여) - 지상식 소화전 도색 봉사활동 진행 - 소방의 날 맞이 캠페인 등	지역사회 사회적책임활동 - 제품 후원 및 수익금 기부 확대 - 지역농가 상생 강화 - 노사 합동 봉사활동 추진(PC,SL) - 다문화 가정 체육활동 지원	긴급구호 활동 및 확대 - 국내 재난구호 긴급 후원 지속 추진 - 튀르키예 지진 구호성금 지원 - 취약계층 도시락 배달 / 결식 예방
사회안전망 구축 지원 지속 추진 - 아동센터 및 장애인작업장 설비 지원 - 푸드뱅크 배송차량 후원 - 취약계층 주거안전 개선 - 물류 운송차량 안전장비 장착 지원 등	생활 속 안전인식 확대 - 임직원 심폐소생술 자격증 취득 지원 - 안전 관련 봉사활동 진행 확대 - 이해관계자 안전교육 확대	지역사회 사회적책임활동 강화 - 제품 후원 대상 확대 - 지역 환경 정화 활동 참여 강화 - 아동 대상 사회공헌활동 추진 강화 - 지역농가 행복상생 프로젝트 확대	긴급구호 활동 및 확대 - 국내 재난구호 긴급 후원 지속 추진 - 취약계층 안부 확인 활동 지속

권고사항

위원회 총평

- ① 안전에 대한 투자 및 기업문화 개선은 예전보다 좋아졌다고 판단되고, 남아있는 숙제는 장시간근로와 야간근무 개선임
- ② 장시간 근로 개선 과제 관련해서는, 급여 등 민감한 부분도 있으나, 점진적으로 개선해 나간다면 몇 년 후에는 바람직한 방향으로 정착이 될 것임
- ③ 3교대제로 전환시 필요한 인프라(새벽교대 조 대중교통문제, 육아시설문제) 등의 지자체 협조요청 필요할 것임
- ④ 이런 식으로 지속적 관리해나간다면 중장기적으로 안전경영이 확고하게 자리잡을 수 있을 것으로 기대됨

위원회 권고사항

- 회신** 2조2교대 개선을 위한 단계적 중장기 목표를 작성하여 회신
- 권고** 3교대제 전환 시 필요한 인프라 등에 대해 관련 지자체 협의 및 협조 검토
- 권고** 교대제 개선을 위한 외부 전문기관의 진단 컨설팅 진행 검토
- 회신** 전년대비 재해가 증가하거나 식료품제조업 평균을 초과한 재해율을 가진 사업장에서는 그 원인을 분석한 후 대책을 수립하고 시행한 결과를 회신
- 회신** 2023년 사별 화재안전진단 결과 및 조치 현황에 대해 점검 후 회신
- 회신** 화재 등 비상상황 대응을 위한 각사 매뉴얼과 훈련 과제 확인하고, 실행여부 점검 후 그 결과 회신
- 권고** 샨니에서 진행한 '안전문화 설문'을 다른 계열사 사업장도 진행하는 방안 검토
- 권고** 협력업체와의 계약관계를 면밀히 재검토

생산 현장의 다양한 직원들이 참여하여 현장업무의 고충과 안전보건, 노동환경에 대한 개선의견을 논의하였습니다. 안전경영위원회는 이를 경청하고 향후 개선이 이루어 질 수 있도록 권고 및 감독 활동을 적극 추진해 왔습니다.

현장 직원 간담회(오프라인 5회, 온라인 2회)



2022.11.21_파리크라상 성남



2022.11.21_샤니 성남



2022.11.22_SPL



2023.1.18_던킨 안양



2023.4.18_파리크라상 대구



2023.4.18_샤니 영남



2023.7.13_SPC삼립 시화

개선 권고 후 조치 사례의 예(파리크라상 대구 생산센터)

구분	개선 권고 내용	조치 사항
근로/휴게시간	법정 근로시간 및 휴게시간 교육 시행	- 교육 시행 및 법정 휴게시간(1hr) 초과 (1hr 30m↑) 지원 중
휴일	근무자 휴일 관리를 위한 휴무 계획표 2주 전 안내	- 2주 전 휴무 계획 수립 및 부서 공유 실시 완료
휴가	노무직 최소 반기 1회 연차 휴가 사용 독려	- 반기 1회 노무직 연차 휴가 사용 독려 실행 중
모성 보호	육아휴직 심적 부담 해소를 위한 대체 인력 채용 관리	- 대체 인원 즉시 채용 진행 완료 - 모성 보호(단축근로, 육아휴직 등) 사용 적극 권장 실행 중
휴게 공간	휴게실 간접흡연 문제 조치(신규설치, 밀폐 등)	- 휴게실 신규 추가 설치 완료 - 흡연실 환기시설 증설 및 문 밀폐 관리 실시
휴게실 관리	휴게실 관리 담당자 지정	- 관리 담당자 지정 및 안내 완료
	휴게실내 적정 습도(50~55%) 범위 미달 개선	- 냉난방장치 및 온.습도계 설치 통한 적정 범위 유지 중

Part 8.

주요 추진과제

산업안전 측면에서는 외부 전문기관에 의한 자율안전진단을 실시하고 개선에 착수했습니다. 안전의날을 매월 4일에 시행하고, 재해발생이 우려되는 설비·공정·장소에 대한 개선 조치를 검증하고 있습니다. 노동환경 개선을 위해 근로환경개선 TF를 발족시키고, 기업문화혁신과 조직문화 활성화를 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 사회적 책임 측면에서는 전사적 '안전' 사회공헌활동을 확대하고, 임직원에게 SPL 생산센터 견학 기회를 제공하며, 사회안전망 구축사업과 안전경영포상에도 참여하고 있습니다.

산업안전



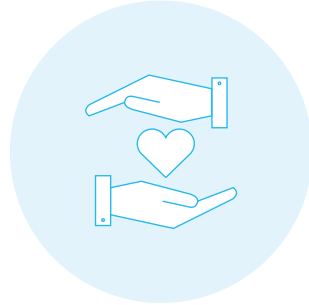
안전성을 강화하고, 위험성평가를 실시하여 안전사고 예방 및 작업환경 개선

노동환경



조직문화 활성화를 통해 직원들의 업무 환경 개선과 참여 의지 강화

사회적책임



지역사회와의 상호작용 강화 및 사회안전망 구축사업을 통한 사회적 가치 창출

산업안전

외부 전문기관 자율안전진단 실시 및 개선(2022.10.21~11.30)

전사 28개 사업장을 대상으로 안전점검 및 개선을 진행하였습니다. 고용노동부 인증 외부 전문기관으로 한국산업안전관리원, 대한산업안전협회, 안전보건진흥원, 한국안전기술협회를 선정하였고, 이를 통해 지적 사항 총 1,459건을 개선 완료하였습니다.



파리크라상



SPL



SPC 삼립



SPC PACK

SPC그룹 안전보건 경영체계 확대(2022.12~)

SPC그룹은 국제 표준 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증을 받기 위해 총 23개소에 대한 인증을 목표로 하고 있으며, 현재 SPL을 포함하여 16개소가 2023년 12월 기준으로 이미 인증되었습니다.

또한, ISR(Industrial Safety Requirement)을 개발하여 SPC그룹의 사업장 안전수준 평가에 활용하고 있습니다. 화재안전진단에 대해서는 외부기관을 통한 진단을 통해 화재 리스크를 발굴하고 개선하고자 하며, 2023년에는 45개소의 진단을 완료하였습니다. 화재안전과 산업안전에 대한 활동은 격년으로 시행되며, 홀수년에는 화재안전, 짝수년에는 산업안전이 주요 관점입니다.

ISO45001 (국제 안전보건 경영시스템) 인증

- 총 23개소 인증 목표(기 인증 3개소 포함):
2023년 13개소, 2024년 5개소, 2025년 2개소
- 現 SPC 그룹 16개소 인증:
삼립(시화, 청주, 세종, 서천), 사니(성남, 영남),
파리크라상(성남, 대구, 원주), 샌드팜(시화, 영남),
SPL, 비알코리아(BR음성, DD안양·신탄진·커피)



ISR (Industrial Safety Requirement) 개발

- 중대재해처벌법, 산업안전보건법, ISO45001을 반영한 SPC그룹 고유의 안전보건경영시스템
- 총 51종 문서 구성:
매뉴얼 1종, 절차서 15종, 지침서 35종
- 하반기 시범평가 후 2024년 전 사업장 적용



화재안전진단

- 외부기관 진단을 통한 안전확보:
전기, 소방, 가스분야 화재 리스크 발굴·개선
- 2023년 공장, 물류 45개소 진단 완료:
화재안전, 산업안전 분야 격년 시행
(홀수년 화재안전, 짝수년 산업안전)



정기 위험성평가 실시(2023.1~)

잠재 위험요인을 발굴하여 사고로 연결될 수 있는 것을 사전에 예방하기 위한 대표적인 안전 활동을 실시하고 있습니다. 이는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 따라 연 1회 이상 진행하며 반기 1회 이상 확인 점검을 수행하고 있습니다. 위험요인 발굴과 같은 위험성평가 과정에는 노사가 함께 참여하고 있습니다.

개선 전

보행자 통로 마련이 필요함



개선 후

보행자 통로 구획



안전난간 설치 필요



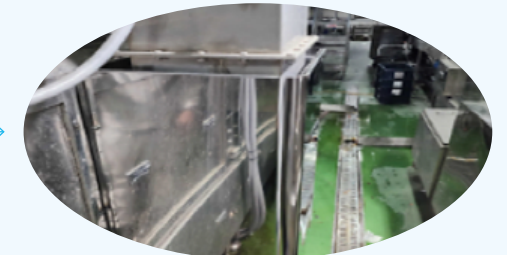
안전난간 설치



고온덕트 커버 필요



고온덕트 커버 설치



매월 4일, 안전의날 시행(2023.2~)

2023년 2월부터 매월 4일에는 전국 생산·물류센터에서 '안전의 날'을 시행하고 있습니다. 이날에는 안전점검과 안전 의지 전파, 안전경영 결의 등 다양한 활동을 통해 안전 문화를 강화하고 있습니다. 안전의 날 행사를 통해 조직 전체의 안전의식을 고취시키고 안전문화를 정착시키며, 노사 간 소통 강화와 안전에 대한 의지를 공유함으로써 안전성고를 높이고 사고 예방에 기여하고 있습니다.

노사합동 안전점검

현장에서 실제 근무하는 근로자의 관점으로 위험요소를 발굴하기 위해 노사가 함께 안전점검을 실시하고 있습니다. 확인된 위험요소 역시 근로자의 의견을 반영하여 함께 개선해나가고 있습니다.



사니 성남_합동점검 PC성남_합동점검 PC대구_합동점검 사니영남_합동점검
BR음성_합동점검 DD김해_합동점검 SPC GFS_합동점검 SPC PACK_합동점검

안전의지 전파 / 근로자 안전회의 / 정기 안전보건 교육 / 우수 개선 포상

'안전의 날'을 통해 사별 안전의지를 전파하고, 안전문화 정착을 위한 안전회의, 정기적으로 진행되는 안전교육과 우수 근로자 포상 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다.



SPC 삼립_경영자의지 전파 DD전공장_안전회의 SPC PACK_안전교육 SPL_우수개선 포상

기존 재해발생 설비/공정/장소 개선 조치 시행 검증(2023.8~)

전 사업장에서는 23년도에 발생한 산업재해에 대한 개선대책 이행 현황을 각 발생건별로 회신하고, 이에 대한 검증을 진행하고 있습니다. 개선대책은 본질적 대책, 공학적 대책, 관리적 대책, 보호구 지급으로 구분하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 이러한 개선대책은 일회성이 아닌 지속적으로 검토 및 점검되며, 작동상태를 수시로 현장에서 확인하여 지속적인 개선을 시행하고 있습니다.

개선 전

발생원인

제품포장기에 걸린 패트를 제거하는 도중 설비가 작동하여 왼쪽 손목 끼임



개선 후

개선조치

- ① 위험점 방호장치(안전센서 및 안전웬스) 압호화
- ② 안전작업절차(기계·기구 등 작업 시 전원차단) 교육



발생원인

CK소스 원료 보관실에서 자재 탈피작업 중 PVC박스를 잡고 이동 중 기동에 오른쪽 손등 부딪힘



개선조치

- ① 충격방지 패드 설치
- ② 불안정한 행동에 대한 수시 점검



테마별 수시 위험성평가 진행 (2023.9~2023.12)

23년 9월부터 12월까지의 위험요인 개선율은 99.3%로 계획에 맞춰 지속 개선 중입니다. 매월 그룹 '안전경영회의'를 통해 사별 시행 결과를 보고하고, 우수사례 벤치 마킹을 통해 더욱 안전한 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 안전경영사무국에서는 현장을 방문하여 개선대책의 이행 여부와 유효성 등을 검증하고 있습니다.

24년에는 실행주기를 기존 1개월에서 2개월로 조정하고 개선 실행력을 제고 할 계획입니다. 테마를 선정함에 있어 안전사고의 가능성과 중대성뿐만 아니라 각 사의 특성을 반영하고 있으며, 사별 담당자와도 소통을 강화하였습니다.

월단위 테마별 수시 위험성평가(2024년 계획)

테마별 수시 위험성평가는 계속해서 이행되고 있으며, 각 사업장의 특성을 고려하여 테마를 선정하고 있습니다. 이를 통해 위험요인 개선의 실행력을 높이는 것을 목표로 하고 있습니다.

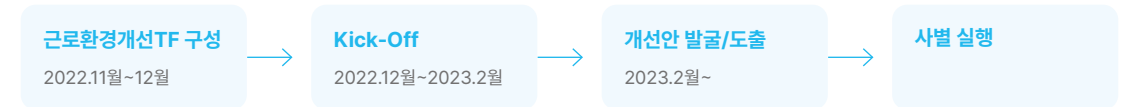
구분	SPC삼립, 파리크라상, 비알코리아, 사니, SPL	SPC GFS	SPC PACK
1월	2023년 위험성평가 감소대책 실행 및 검증		
2월	포장기, 랩핑기		상·하차작업
3월	2월 테마 수시 위험성평가 감소대책 실행		
4월	계단, 사다리, 고소작업대		
5월	4월 테마 수시 위험성평가 감소대책 실행		
6월	오븐, 튀김기	랙(RACK)설비	인쇄기
7월	6월 테마 수시 위험성평가 감소대책 실행		
8월	산업용 로봇, 커팅기, 전단기 등		냉장·냉동고
9월	8월 테마 수시 위험성평가 감소대책 실행		
10월	보일러, 압력용기		난방기
11월	10월 테마 수시 위험성 감소대책 실행		
12월	2024년 위험성평가 감소대책 실행 및 검증		

노동환경

근로환경개선 TF 발족(2022.12~)

2022년 12월에는 파리크라상, 비알코리아, SPL이 참여하였으며, 2023년 1월부터 2월까지는 SPC PACK, SPC삼립, 사니가 참여하고 있습니다. 노사가 함께 참여하는 이 근무체계 개선 프로그램은 노동환경 및 근무여건의 개선을 통해 직원들에게 더욱 행복한 일터를 제공하기 위한 목적을 가지고 있습니다.

목적: 회사·노조 참여하는 근무체계 개선과 만족도 제고 → 노동환경 및 근무여건 개선 + 대외환경 및 이해관계자 요구
경과: 개선안 도출/시행을 위해 "외부 컨설팅 확정(PC), 진행예정(BRK, SPL)"



22.12.7 비알코리아 노동환경 개선 TF 발족

노사협의회

노사공동의 이익을 추구하고 회사와 구성원 모두의 근로환경을 개선하기 위해 노사협의회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라, 직급별 간담회, 타운홀미팅, 주니어보드 등 수시로 소통하며 근로환경을 개선해 나가고 있습니다.



기업문화혁신 주요 캠페인(2023.4~)

2023년 4월에는 소통 향상 캠페인과 동호회연합 축구대회, 5월에는 가족 초청 케이크 만들기 행사, 7월에는 지방 사업장 방문 커피차 프로그램과 임직원 지인 초청 쿠키 클래스를 진행했습니다.

2023.4월: 그룹 통합 기업문화혁신 TFT 출범, 소통 향상 캠페인, 동호회연합 축구대회

2023.5월: 가족초청케이크 만들기 행사

2023.7월: 지방사업장 방문 커피차 프로그램, 임직원 지인 초청 쿠키 클래스

2023.8월: 그루비 우산 대여, 템플릿 장인 선발대회

2023.9~10월: ① 심리안정 프로젝트, ② 마인드 카페(EAP 서비스),
③ 전사 볼링대회 기획/실행, ④ 세대간 소통 활성화 등



조직문화 활성화 명사 초청 오픈 특강(2023.3.17, 6.20)

2023년 3월 17일에는 '상대방의 마음을 얻는 말과 글쓰기'를 주제로 한 강원국 작가의 특강을 진행하고, 6월 20일에는 '행복을 완성해나가는 방법'을 주제로 한 김경일 교수의 강의를 진행되었습니다. 이를 통해 조직문화 활성화 및 직원들의 자기계발을 충족시켰으며, 분기별로 오픈 특강이 진행되고 있습니다.

“강사님이 온/오프라인 참여자와 모두 소통해주셔서 좋았습니다.”

“이제껏 들었던 강의 중 최고입니다. 행복의 비도를 높이는데 많은 도움이 됐습니다.”

“강의 시간, 강사, 운영 모든 것이 좋았습니다.”

“진심으로 울림이 있는 강의로 강의 참석에 보람을 느꼈습니다.”

“유쾌하고 유익한 강의로 강연 시간이 짧게 느껴졌습니다.”



노사합동 사회공헌활동(2023.4.17, 5.8)

2023년 4월 17일에는 파리크라상에서 노사가 함께하여 노숙자 무료급식소(안나의집)에 배식 봉사를 시행하였으며, 빵을 지원하였습니다. 또한, 2023년 5월 8일에는 SPC삼립에서 어버이날을 맞이하여 노사합동으로 어르신(시흥시노인종합복지관)에게 빵과 음료를 지원하고 봉사활동을 진행했습니다. 앞으로는 생산센터 소재 지역사회공헌활동을 더 확대할 예정입니다.



사회적책임

전사적 '안전' 사회공헌활동 확대(2023.2~)

사별 안전 연계 사회공헌활동 및 나눔 활동을 확대하고 있습니다. 이를 통해 취약계층을 위한 안전한 주거환경을 조성하고, 구성원에게는 심폐소생술 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 푸드뱅크 차량을 기부하여 지역사회에 기여하고, 물류기사의 안전을 강화하고자 노력하고 있습니다. 이외에도 사업장 주변 환경정화활동 및 휴게실 개선과 같은 임직원 참여형 사회공헌활동을 지속적으로 진행 중입니다

취약계층 주거 안전 지원



구성원 심폐소생술 교육



푸드뱅크 냉동 차량 기부



물류기사 안전화, 안전모 지원



지상식 소화전 도색 봉사활동



임직원 SPL 생산센터 견학(2023.4.26)

임직원 SPL 생산센터 견학이 2023년 4월 26일에 실시되었습니다. 이 행사에서는 자사 생산센터에서 안전성을 체험하고 제품 생산에 관한 정보를 제공했습니다. 투명한 정보 공개를 통해 대내외 소통을 강화하고자 했습니다.

구분	내용
목적	코로나19 이후 어려웠던 생산센터 현장 체험 교육 기회 제공
대상	2020년 이후 SPC그룹 경력 입사자 20명
일정	2023년 4월 26일(수) 10:00~17:00
내용	환영인사, SPC그룹 소개, SPL 소개, 케익만들기, 생산센터 견학, 기념촬영 부대행사: 안전 상식 OX, 견학 설문, 기념품 증정 등



사회안전망 구축사업 — The 안전한 행복(2023.6~11)

사회안전망 구축사업 'The 안전한 행복'을 통해 5억원을 투자하여 장애인 및 아동시설의 안전 설비를 지원했습니다. 복지사각지대를 발굴하고 그에 대한 지원을 통해 사회안전망을 강화하고 지역사회복지를 실천하고 있습니다.

구분	안전사고 예방 분야상	안전설비 지원 분야
사업명	The 안전한 행복'꿈'터 지원 사업	The 안전한 행복'일'터 지원 사업
대상	전국 지역아동센터	전국 장애인제과제빵작업장
내용	노후 시설, 안전한 환경 조성	제과제빵시설 안전설비, 노후 작업장 개선
지원내역	26개 지역아동센터, 총 3억 원	11개 장애인제과제빵작업장, 총 2억 원
협력	전국지역아동센터협의회	한국장애인직업재활시설협회

AS-IS

TO-BE

시설물 안전 강화 필요



노후 시설물 교체



안전한 위생시설 필요



안전 환경 조성



안전경영포상(2023.12.15)

안전경영 과제 실행이 우수한 실무자 및 팀에 포상을 통해 구성원의 안전경영 인식을 높이고 지속적인 노력을 독려하고 있습니다. 국내 전 계열사를 대상으로 산업안전, 노동환경, 사회적책임 부문 별2팀(인)을 선발하여 총 6팀(인)에 각각 50만원씩 총 300만원의 포상금을 지급하였습니다.

구분	수상	내용
산업안전	SPL	- 2023년도 10월 현재 총 27건 제안 / 21건 개선 완료 - 숙성 탱크 CIP 중 열 세척수 증기 분출 차단 커버 설치, 전분 처리 자동화 개선 등
	비알코리아	- 23년 근로자 의견취회 아차사고 총 60건 개선 - 위험성평가 기반 현장 위험요소 총 52건 개선
노동환경	SPC	- 조직문화 활성화 명사 초청 오픈 특강 기획 및 실행 - 테마 별 기업문화 개선 프로그램 운영 등
	파리크라상	- 근무환경 개선: 일하기 좋은 회사 만들기 캠페인, 노동법률 준수 강화 등 - 구성원 자긍심 회복: 사내소통 활성화, 조직문화 개선, 연차 활성화 등
사회적책임	SPC삼립	- 센터 내 물류기사 휴게시설 개선: 환경미화 및 안마기, 편의설비(냉장고, 정수기) 등 구비 - 물류기사 안전장구 지급: 물류기사 안전화, 안전모 지원
	비알코리아	- 지역사회 내 안전시설물 구축: 사옥 주변 소화전 도색 봉사활동 진행 - 협업기관 확대 및 나눔활동 강화: MOU 체결기관 물품 및 특식 정기 후원 등

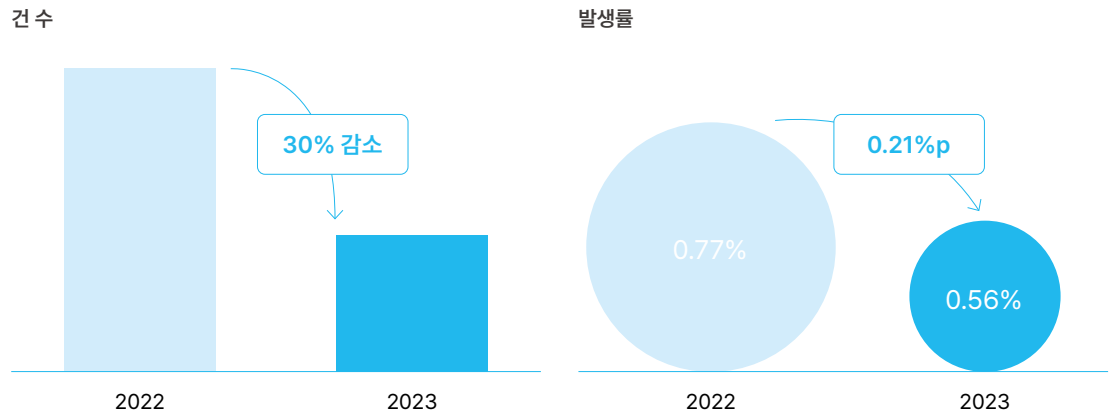


Part 9. 산업재해 현황

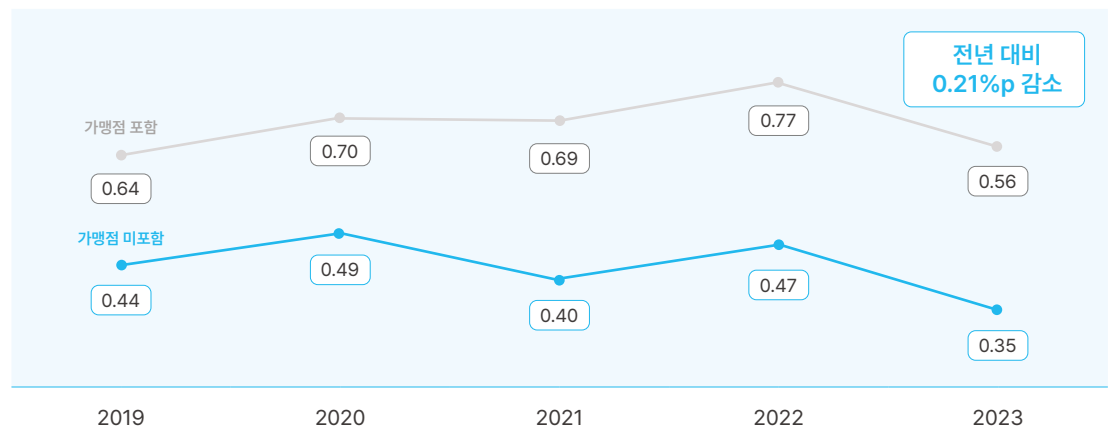
SPC 안전경영위원회 출범 이후 각 사에서는 산업재해 예방과 감소를 위한 다양한 활동을 수행했습니다. 2023년 SPC 그룹의 산업재해율은 업무상 사고 기준 0.56%로, 이는 전년과 비교하여 0.21%p 감소한 수치입니다. 안전경영위원회는 SPC그룹의 산업재해 예방을 위해 함께합니다.

안전경영위원회 출범 후 발생 현황
(2022년 → 2023년)

[업무상 사고 기준]

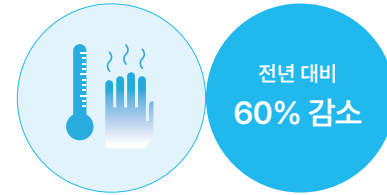


최근 5개년 발생률

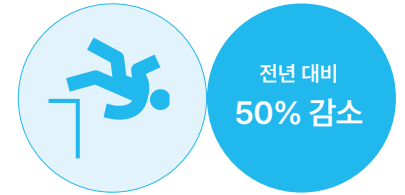


발생 유형
(2022년 → 2023년)

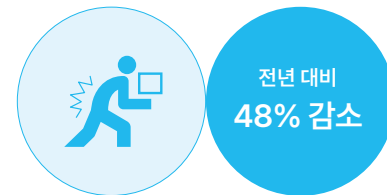
이상온도 접촉



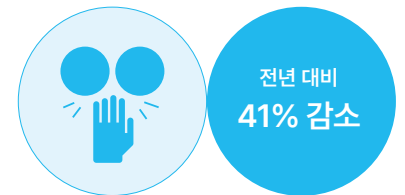
떨어짐



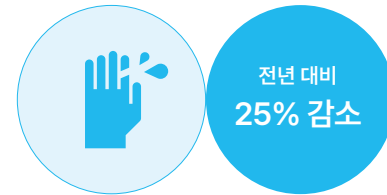
무리한 동작



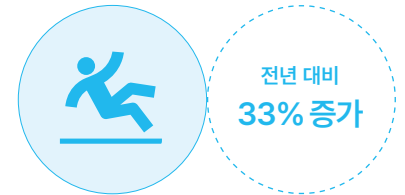
끼임



베임, 찢림 등



넘어짐



Part 10.

사별 주요 개선 활동

안전경영 개선을 통해 안전 전문인력 강화와 안전진단 실시해 작업환경 개선을 이끌어냈습니다.
또한, 근로자의 안전 확보와 투자를 통한 안전경영 협의체 구축은 노사간의 협력을 강화하며
기업의 지속가능성을 높였습니다. 더불어, 안전의 날 행사와 교육 프로그램을 통해
근무환경 개선에 대한 사회적 책임을 다하고 있습니다.

 <p>파리크라상 안전 전문인력 확충, 외부 전문기관 안전진단, 안전관리 투자 확대·교육 내실화, 노동환경의 변화와 근무환경 개선 추진</p>	 <p>SPC삼립 안전 전문인력 강화 및 외부 안전진단 통한 안전관리 개선, '안전의 날' 실시, 다양한 노동환경 개선 프로그램 운영</p>
 <p>비알코리아 생산센터 안전 인증 강화, 안전 전문인력 확충 및 외부 전문기관 안전진단, 안전설비·자동화·작업환경 개선 투자 확대</p>	 <p>SPC GFS 안전 및 공무 담당 전문인력 확충, 외부 전문기관 안전진단 확대, 노사 합동 재해 예방 활동, 근무환경 개선 프로그램 운영</p>
 <p>섹타나인 안전점검 시스템 도입, 안전 전문인력 확충 및 내부 자율안전진단 강화, 안전교육 확대 및 '안전의 날' 실시, 근무환경 개선</p>	 <p>SPC PACK 안전보건 경영체계 확대, 안전 전문인력 강화, 안전관리 협의체 운영 및 교육 확대, 구성원 복지 향상 및 업무환경 개선</p>
 <p>SPC 산업안전지수 평가 및 개선 노력, 구성원 자부심 회복 및 소통 강화, 사회적 책임 이행을 위한 지역사회 공헌활동 확대</p>	 <p>SPL 산업안전 및 보건 강화의 ISO45001 인증 및 위험성평가 실시, 비상대응 체계 강화, 근무환경 및 복지 향상 프로그램 운영</p>
 <p>샤니 노사합동 재해예방 활동 강화, 교대제 개선, 건강검진 확대 및 휴가제도 개편, 출산장려금 지원 등 가족친화 정책 강화</p>	 <p>피비파트너즈 직원 근무시간 유연화 및 휴가 사용 촉진, 근무환경 개선, 간담회 및 만족도 조사 실시 등 지속적 개선 추진</p>

파리크라상

구분	개선 부문	세부 개선 내용
산업안전확립	안전보건 경영체계 확대	- 성남, 대구, 원주공장 통합인증 진행 중. ISO45001 매뉴얼, 절차서, 지침서 작성
	안전관리 전문인력 강화	- 중대재해 전담조직 및 안전관리자 채용
	외부 전문기관 자율안전진단	- 화재안전진단 완료(성남·대구·원주·제주공장), 구조안전진단 완료(성남공장, 제주공장) - 성남공장 4~6월 검사 완료, 제주공장 2월 검사 완료, 6월 구조안전진단 보고서 제출
	안전교육 내실화	- 관리감독자 위험성평가 집체 교육, 채용 시 정기안전보건 집체교육, 심폐소생술, 응급처치 집체교육
	매월 4일 안전의 날 시행	- 노사 합동 개선사항 발굴 및 조치
	안전 최우선 확보	- 안전작업 권리제를 통한 안전한 현장 조성, 조끼, 위생복, 현수막을 통한 캠페인 활성화
노동환경개선	업무(근무)환경 개선	- 복장자율화 공지 및 캠페인
		- 시차근무자 특근 기준시간 개선
		- 성남공장 내 노후 직원의자 교체
		- 회의실 신규 조성
	- 생산 공장 근무환경개선 활동	
	- 미화청소 협력업체 휴게실 설치	
	근무시간 및 근무형태 개선	- 교대제 및 장시간 노동 개선을 위한 컨설팅 진행 중, 컨설팅 실시
	사내 소통 활성화	- 양방향 소통을 위한 임원, 주니어 Committee 신설
		- VOE 현황 공유, 조직문화 개선 제안, 세대 소통
		- 주니어보드(마맛호) 소통 활동 활성화 1차(4월): 직장생활 관련 세대 간 인식차이 및 주요 VOE 2차(6월): 올바른 직장생활 캠페인, 개선과제 논의 3차(8월): 줄여야할 업무, 경영이슈 & VOE 공유 4차(11월): 개선과제(패밀리데이, 스마트워크, 연말이벤트)
- 사내 정보 공유를 위한 임직원 Letter 정기 발행		
- 소통/조직활성화를 위한 해피 런치(1H+1H)		
노동법을 준수 강화	- 팀장, 부부장, 임원 187명 수료	
	- 내용 ① VOE로 보는 리더, ② 취업규칙으로 보는 조직관리, ③ 행동약속 검토 워크숍	
	- 차세대 ERP HR 구축 고려 개발 중	
구성원 복지향상	- 20년 이상 근속 후 정년퇴직금 지급 한도 상향	
	- 경조사 및 학자금 지원 확대	
	- 어린이집 위탁보육비 지원	
휴식권 및 건강권 강화	- 리조트 회원권 추가 매입	
	- 직영리조트 年 400박 40% 할인, 복지물 내 건강관리 풀더를 통해 헬스장 이용	
	- 일 연차를 출·퇴근 앞 뒤로 2시간씩 분할사용하는 반반차 제도 도입	

구분	개선 부문	세부 개선 내용
	기타	- 자유로운 연차사용 문화 확산
사회적책임이행	빵긱피플 캠페인(파바의약속)	- 가맹점 선행 사례 발굴 및 홍보 지원
	6.25 참전용사 캠페인	- 호국보훈의달 할인 행사 → 판매 수익금 '사랑의열매' 기부 완료 - 6.25 참전용사 위문 행사
	행복상생 프로젝트	- 1분기 국산 쌀, 논산 딸기, 2분기 천안 블루베리, 3분기 음성 복숭아
	교육 기부 활동 쿠킹클래스	- 3분기 강서구 2개 학교 파일럿 테스트 시행 (마곡하늬중, 양동중) - 4분기 강서양천교육지원청 진로탐색 교육기부 협약식 진행, 관내 중학교 대상 쿠킹클래스 21회 시행 완료
	소방관 응원 캠페인	- '소방차 케이크' 출시(판매 수익 일부 순직 소방관 유가족 후원), 소방관 가족 초청 쿠킹클래스
	구세군 모금 캠페인	- 18년 연속 구세군 1호성금 전달, 구세군자선냄비 자원봉사자 룰렛의 후원
	한부모 가족시설 후원	- 2년 연속 '구세군 두리홀'에 크리스마스 케이크, 간식, 육아용품 선물
	지역아동센터 생일케이크지원	- 지역아동센터 아동 대상 月 1회 생일케이크 지원
	임직원 모금	- 業을 활용한 지역사회 아동 특식 지원, 임직원 나눔 프로그램(7년 차) - 上: 557명, 613만원 모금, 下: 723명, 8,815만원 모금

SPC삼립			
구분	개선 부문	세부 개선 내용	
산업안전확립	안전보건 경영체계 확대	- ISO45001 인증 확대	
	자기규율 예방체계 구축	- 상,하반기 수시/테마 별 위험성 평가	
	안전관리 전문인력 강화	- 전 센터 안전관리자 및 안전담당자 채용	
	외부 전문기관 자율안전진단	- 세종(6/1~2), 서천(5/7~8), 충주(5/17) 완료, 시화(9/4~6)완료, 청주(10/26~27) 완료	
	안전의 날 지정	- 매월 안전의 날 행사 실시	
노동환경개선	근무환경의 개선	- 교대제 개선을 위한 로드맵 작성 및 이행, 출퇴근 기록 장치 개선	
		- 복지시설(휴게실,사물함,흡연실 등) 환경 개선	
		- 사무환경 개선을 통한 직원 만족도 제고	
		- 노동조합의 현안 이슈 및 니즈 파악	
		- 생산센터 구내식당 환경개선	
			- 휴게실 확장 및 개선
	구성원 자긍심 회복	- 경영정책에 대한 참신한 아이디어(Loonshot) 발굴, 기업문화 혁신 등에 관한 다양한 의견 수렴	
		- 매월 1회 임원진들과 함께 한끼 식사를 하면서 서로 소통하기	
		- 신입사원과 대표이사와의 만남: '토크 버스킹'	
		- 부서 간의 협업을 위한 김밥을 만들면서 소통	
- 매월 1회 경력사원 100일차 축하 및 조직적응에 대한 간담회 진행			
		- 제빵, 제과, 요리, 커피 역량 향상을 위한 오픈 선택 클래스 진행	
		- 신입사원 입사 2년차 대상 동기부여와 자긍심 회복을 위한 프로그램 운영	
		- 신입사원 입사 1년차 대상 리텐션 프로그램 운영 및 대표이사 간담회 실시	
구성원 자긍심 회복	- 1탄: 이러닝 활성화 및 자기계발을 위한 콘텐츠 학습		
	- 2탄: '몽클' 몽치는 클래스 개설로 사내학습조직 운영		
	- 현장관리자 노동법 교육 실시		
	- 생일날 조기퇴근 2시간 선물		
	- 동기부여 강화 '비타민(Vitamin) 캠프', 업무에 대한 몰입과 조직원으로서의 자부심 함양		
	- 신입사원의 적응을 도와주는 멘토링 제도		
	- 리더들의 소통과 힐링을 위한 교육과정, 대표이사 간담회 추가		
		- SPC삼립 구성원들 간 식사 or 기타 활동을 통해 서로 공감하고 자유롭게 소통하는 시간	
일과 삶의 균형		- 출산 장려 및 입학축하금 등 임직원 자녀 복지제도 확대	
		- 나의 건강 챙기기 도전 프로젝트 시행 및 건강지원금 지급	
		- 생산센터 휴게시간 일 40분 추가 부여	
		- 반반차 제도 도입	

구분	개선 부문	세부 개선 내용
		- 시차출근제 확대 도입
		- 회의실 신설
		- 징검다리 휴일 사이 휴식 권장
		- 임직원 건강관리 강화, 상비약, 혈압계, 인바디 체중계 등 구비
		- 매월 금연캠페인 진행
		- 직무스트레스 완화 및 근골격계질환 예방을 위한 요가&명상 프로그램 운영
		- 임직원 대상 무급 병가휴가 신설에 대한 의견 청취
사회적책임이행	운송기사 안전화 지급 및 휴게실 개선	- 지입기사 안전화 지급 - 물류거점 휴게실 구축 및 편의시설 지원
	출하담당, 지입기사 안전모 지급	- 출하담당, 지입기사 대상 안전모 비치 - 물류거점(시화, 성남, 영남, 호남) 안전모 비치
	소외계층 식사 지원	- 무료급식소 '사랑의 빨간밥차' 후원금 1천만원 지원, 임직원 20명 참여 무료배식 봉사활동 진행
	소아암 어린이 치료비 지원	- 소아암 어린이 치료비 후원(한국백혈병어린이재단)
	어버이날 나눔 지역사회	- 어버이날 행사에 임직원 참여 및 제품 지원
	명절맞이 지역사회 나눔	- 지역사회 명절 물품 후원
	소외계층 겨울나기 지원	- 호빵 판매 수익 소외계층 겨울나기 지원
	지역사회 문화행사 후원	- 지역사회 행사에 제품 후원을 통한 사회공헌활동 수행
	연말 연탄 나눔봉사	- 임직원 참여하는 소외계층 연탄나르기 봉사활동 진행

비알코리아		
구분	개선 부문	세부 개선 내용
산업안전확립	안전보건 경영체계 확대	- DD안양, 커피, 신탄진 3개 공장 ISO45001 최초 인증 → DD김해, 대구 2개 공장 2024년 3분기 內 인증 - BR음성 2023년 12월 사후심사 완료, BR음성 외 3개 공장 2024년 하반기 사후심사 실시
	안전관리 전문인력 강화	- 안전관리자 채용 - 대표이사 직속 안전경영실 및 안전보건팀 조직 개편
	외부 전문기관 자율안전진단	- BR음성 외 7개소 화재안전진단 실시 - 2024년 BR, DD생산센터 8개소 산업안전진단 실시 예정
	안전경영 협의체 운영	- 안전보건활동 보고 활성화
	안전 최우선 확보	- 생산센터 작업허가제(일반, 밀폐, 화기) 시행 中(2022년 작업허가제 강화 완료)
	안전교육 내실화	- 생산현장 TBM(작업전 안전교육) 활성화 - 산업안전보건 영상 송출
	안전의 날	- 안전의 날 도입 - 테마별 수시 위험성평가 실시
노동환경개선	근무환경의 개선	- 휴일근로 기준 및 임금체계 개편 - 현장직 근태프로그램 교체 진행 中 - 사무공간, 휴게실, 회의실 리모델링 완료
	구성원 자긍심 회복	- 복지포인트 인상 완료(年 130만p → 140만p) - 명절(설/추석) 임직원 할인한도 인상 - 회사 창립기념일 선물 지급 - 학자금 인상 - 직원 자녀초청 행사 진행 완료, 자녀들과 아이스크림 & 도너츠 만들기 체험 - 타운홀 미팅 및 동호회 활성화 - 기념일 축하선물 제도 확대
	일과 삶의 균형	- 영업관리자 노동법 교육 진행 - 가맹점 노무상담 서비스 사례집 발간 - 반반차 제도 시행 - 전사휴무제도 도입, 월 1회 고정적으로 전사휴무일 지정 - 심리상담 지원 프로그램(마음톡톡) 도입 - 휴가비 인상 - PC-OFF제도 확대, 조기퇴근 제도(UFO day) 시행 - 연차휴가 사용 촉진(명절 전, 징검다리 연휴)

구분	개선 부문	세부 개선 내용
사회적책임이행	양재사육 심폐소생술 교육	- 임직원 대상 심폐소생술 교육
	화재 및 지진 안전 교육	- 임직원 대상 화재 및 지진 안전교육
	안전시설물 구축	- SPC1945 사육 인근 소화전 33개소 도색 봉사활동
	MOU 체결기관 정기 후원	- 시립서울장애인종합복지관 특식 및 MD상품 후원 - RMHC 특식 후원
	아동기관 특식 후원	- 수원/평택지역 지역아동센터 아이스크림 케이크 후원: 아동기관 8개소, 184명 대상 - 광주지역 지역아동센터 아이스크림 케이크 후원: 아동기관 304개소, 3,894명 대상 - 추석맞이 한국아동복지협회 아이스크림 케이크 후원: 전국 보육기관 252개소, 약 25,000명 대상 - 세이브더칠드런 산하 기관 아이스크림 케이크 후원: 수도권 아동기관 15개소, 450명 대상 - 연말맞이 전국지역아동센터협의회 아이스크림 케이크 후원: 전국 아동기관 1,100개소, 약 3,300명 대상
	폭우피해지역 긴급 후원	- 전북 익산/군산 폭우피해 이재민, 복구인원 후원: 상온제품 3만여개 후원

SPC GFS			
구분	개선 부문	세부 개선 내용	
산업안전확립	안전관리 체계 구축	- 안전/공무 전문인력 강화를 통한 조직별 안전 담당자 운영	
		- 테마별 선제적 안전점검 시행	
		- 작업 허가제: 업무 Process 수립 및 시행	
		- 작업 중지권: 유형별 매뉴얼 정립 및 시행	
			- 안전관리 투자확대(안전설비, 노후장비 자동화, 작업환경, 기타)
	외부 전문기관 자율안전진단	- 물류센터 21개소 산업안전진단 시행	
	안전문화 정착 활성화	- 안전경영협의체 운영 - 매월 관리책임자 안전회의 진행 - 노사합동 재해예방활동 진행, 매월 사업장 선정 및 노사 합동 안전점검 - 안전의 날 지정(매월 4일 및 10월 15일)	
	위험성 평가	- 테마 별 수시 위험성 평가 실시(리프트, 세척기, 컨베이어, 지게차)	
	안전교육 내실화	- 매일 작업 시작 전 10분 안전교육 시행 - 하반기 관리감독자 대상 교육 진행	
	노동환경개선	근무환경의 개선	- 전사 자율복장 도입
- 직원 휴게공간 개선			
- FS사업장 근태 시스템 도입을 통한 노동법 준수 강화			
- 현장 노동법 준수 여부 점검			
구성원 자긍심 회복	구성원 자긍심 회복	- 조직문화 진단 설문 실시	
		- Z_FS 주니어보드 1기 출범 및 조직문화 개선 활동 진행	
		- 상호존중 캠페인 진행	
		- 직책자 리더십 역량 강화 교육 진행	
		- 영리더 선발 및 역량 향상 교육 진행	
	- 사내강사 육성을 통한 직무 전문성 강화 교육 진행		
사내 소통 활성화	사내 소통 활성화	- 사내동호회 운영 재개 및 지원 강화	
		- 전사 소통 이벤트 진행(런치톡, 칭찬이벤트, 알까기대회, 팀 단체사진 촬영)	
		- 생일축하해 이벤트 진행(매월 팀원 추천을 통한 생일케이크 지급)	
		- 문화의 날 시행(팀/실 단위 월 1회 Family day와 선택 시행)	
구성원 복지 향상	구성원 복지 향상	- 복지포인트 인상	
		- 휴가비 지원제도 신설	
		- 경조금 지원 범위 확대	
		- 식대 미사용 포인트 이용규정 변경(소멸 → 환급)	

구분	개선 부문	세부 개선 내용
다양한 가족친화제도 마련		- Family Day 시행(16시 퇴근, 팀/실 단위 월 1회 문화의날과 선택 시행)
		- 2024년 부모 교육 도입(예정)
		- 2026년(하) 가족친화 기업 인증 목표 기반 마련 계획
		- 모성보호매뉴얼 업데이트 배포
일과 삶의 균형		- 반반차제도 도입
		- 시차출퇴근제도 확대 시행(최소 적용 7일 → 1일)
		- 생일자 2H 조기 퇴근 지원
		- 시차출퇴근제 및 정시퇴근 캠페인 진행(조용한 퇴근)
휴식권 및 건강권 강화		- 직책자 리프레시 연차사용 독려(팀장 Up-day)
		- 징검다리 연휴 연차사용 활성화 캠페인 진행
		- 상호배려 휴가문화 확립을 위한 캠페인 진행(당당한 휴가)
		- 건강 증진 프로그램 운영 및 우수자 포상(금연 프로그램, 혈관건강 프로그램)
		- 건강한 생활습관 만들기 캠페인 시행(모두의 걷기대회)
		- 현장근로자 출장 건강검진 운영 내실화(특수검진 진행 효율 향상)
		- 감염병 예방관리 활동 진행(호흡기 감염병 5대 예방수칙 준수 캠페인)
- AED기기 및 심폐소생술 실습교육을 통한 응급상황 발생 시 대응요령 강화		
사회적 책임 이행	심폐소생술 교육	- 임직원 대상 응급상황 대처교육 진행 - 숏사업장 실습교육 진행(사무실, 물류센터, 급식사업장 등) - 응급환자 심폐소생술, AED사용법, 각종 안전사고 대응요령 등 교육

섹터나인			
구분	개선 부문	세부 개선 내용	
산업안전확립	안전보건 경영체계 확대	- 안전관리 책임자 및 관리 감독자 선임 완료, 안전/보건 구분 및 리더급 담당자 배정, 사육(SPC2023) 안전점검 강화, 소방시설, 전기, 임직원 근무환경 등 유해요인 파악 및 개선	
		안전점검 시스템 확산 및 고도화 - 공장, 물류센터, 급식소 등 전 사업장 확산	
	안전관리 전문인력 강화	- 안전관리 책임자 및 관리 감독자 교육 실시 - (총괄)책임자 및 담당자 교육 실시	
		내부 자율안전진단 - SPC2023 사육 안전점검 실시(유해위험요인 개선) - 배달원 및 안전관리자 사고 발생시 대응 매뉴얼 제작	
	안전교육 내실화 - 임직원 및 안전보건관리자 산업안전교육 실시, 산업안전 캠페인 실시		
	작업 시 안전 최우선 확보 - SPC2023 사육 안전관리자 상시 배치/대응		
	구성원 안전의식 제고	- 안전의 날 지정(매월 4일), 안전의 날 활동 진행 - 근로자 의견 청취	
노동환경개선		근무환경의 개선 - 직책수당 복지포인트 추가 지급 - 식대 비과세 확대 적용 - 반반차 제도 도입 - 징검다리 휴가 및 권장휴가 지정 - 휴가지원 사업 참여 완료: 문화체육관광부 사장상 우수기업 표창 수상 - 신사육 이전으로 근무환경 개선	
구성원 자긍심 회복		- 월 2회 리더스 포럼 운영 - 월별 직원 대상 세미나, 리더십세미나, 조직문화 세미나 등 진행 - CEO타운홀 미팅 - 주 1회 임원레터 발송	
		일과 삶의 균형	- 일 생활균형 캠페인 참여기업 선정 - 여가친화우수기업 선정, 문화체육관광부 장관상 수상 - 청년친화 강소기업 인증을 위해 강소기업 인증완료(청년친화 강소기업은 2024년 예정) - 매달 문화의 날 시행
		업무환경 투자	- 신사육 이전 - 인프라 환경구축 - 출입 보안시스템 도입, 지능형 CCTV 도입 - 방문관리시스템 도입 - 총괄 LED 구축 및 영상물 도입, 회의실 화상회의 시스템 및 전자철판 구축
휴식권 및 건강 강화		- 지자체 협업 금연캠페인 실시	

구분	개선 부문	세부 개선 내용
사회적책임이행	근로시간 및 장소의 유연화	- 부서별 재택 운영 시행
	가족친화제도	- 임직원 자녀 대상 복제혜택 확대
	지진피해 복구지원을 위한 구호물품(텐트) 기부	- 구호물품(텐트) 160개 지원
	심폐소생술 및 응급처치 교육	- 심폐소생술 교육 및 상황별 응급처치 교육 진행
	노년층 대상 디지털교육 진행 (키오스크 등)	- 지역사회 노년층 대상 키오스크 사용 교육
	다문화 어린이 농구단 활동지원	- 다문화 농구단 어린이와 친선 농구대회
	난방 취약 계층 연탄 전달	- 연말 난방 취약계층 연탄 기부 임직원 봉사활동

SPC PACK			
구분	개선 부문	세부 개선 내용	
산업안전확립	안전보건 경영체계 확대	- Action plan 문서화 작업, 비상사태, 설비관리 프로세스, Layout 작성 등, 인증 완료(인증 확인서 발급)	
	안전관리 전문인력 강화	- 안전관리자 신규 채용	
	외부 전문기관 자율안전진단	- 전기설비 안전진단 및 정밀검사 실시 - 화재안전진단 실시	
	안전관리 투자확대	- 코팅기계 설비 개조작업, 인쇄기 끼임사고 예방 보완 조치	
	안전경영 협의체 운영	- 산업안전 보건위원회 정기운영 - 안전보건사무국 중대재해예방 TFT 실시 - 안전보건 협의체 회의 매월 진행	
	노사합동 재해예방 활동	- 정기 위험성 평가 실시	
	안전 최우선 확보	- 작업 시작전 안전교육 및 안전점검 실시	
	안전교육 내실화	- CPP, 스릿타반 안전교육 실시(위험성감소대책) - 코팅반 사고예방 안전교육 실시 - 정기적인 집체교육 실시	
	매월 4일 안전의날	- 안전의 날 활동 실시	
	노동환경개선	근무환경의 개선	- 사무실, 휴게실, 샤워실 등 환경개선 - 복지 노후 시설(샤워장, 화장실) 보수 및 교체, 사무실 노후 천정 텍스 및 에어컨 교체 - 자율복장제 시행 및 캠페인
		구성원 자긍심 회복	- 정년연장 - 복지포인트 인상 - 퇴직자(만15년이상근무) 해외여행비 인상 - 구내식당리뉴얼, 이벤트 특식행사 진행 - 기업문화 진단, 식당문화 및 만족도 설문조사 및 개선 - 열린감담회 진행, 경영진과 사원간의 소통 강와의 시간 마련 - 존중문화 캠페인 시행 - 동호회 지원 및 생일이벤트 진행, 분기별 동호회 활동 지원금 지급, 월별 생일자 통합상품권 지급
	일과 삶의 균형	일과 삶의 균형	- 노사문화, 일터혁신 등 선정/수상 - 청년과 함께 성장하는 우수한 기업으로 고용노동부 청년친화강소기업 선정 - 일터혁신 및 지역경제 활성화 기여 표창 수여 - 학자금 인상, 휴가 및 경조금 확대 지원 - 건강검진 수가확대 지원검토 中

구분	개선 부문	세부 개선 내용
사회적책임이행	폐기물 배출 시 재활용을 통한 환경오염 저감	- 폐기물 성상별 분리 및 보관을 통한 재활용활성 - 순환자원 인정을 통한 폐기물을 자원으로 변경
	사회공헌활동	- 사회복지기관(은혜의집) 기부활동 - 청주지역 환경정화활동 - SPC행복한재단 기부 - 튀르키예·시리아 구호성금 - 수곡2동 행정복지센터 기부활동(쌀, 라면 등)
	사랑의 열매 모금	- 사랑의 열매 모금 행사 진행
지역사회 나눔행사	지역사회 나눔행사	- 청주가경노인복지관 - 충북육아원 - 윤천신봉동 저소득가정 3가구 후원

SPC		
구분	개선 부문	세부 개선 내용
산업안전확립	안전지수 개발 및 평가	- 문서 개발 완료, 51종(매뉴얼1, 절차서15, 지침서35) 개발, 체크리스트 2개 부분 151개 항목 개발 - 주요 사업장 ISR 점검 진행(4개 사업장 완료) 점검 후 기준서 고도화(점수체계 보완, 지침서 추가), 전사 안전교육 실시
노동환경개선	근무환경의 개선	- 조직문화 캐릭터 굿즈 제작 및 양재사옥 우산대여 서비스 제공 - 사옥 별 연말 분위기 환기를 위한 X-MAS 트리 설치(양재, 한남, 서울대) - 양재사옥 구내식당 환기시설 개선 및 냉방설비 확충 - 노후 의자 교체
	구성원 자긍심 회복	- 사내 소통 활성화 프로그램 운영(느긋한 런치, 마니포 등) - 검진 예약 플랫폼 도입 - 전사 임직원 대상 오픈 특강 진행(소통, 행복, 노선 관련 주제) - 전사 조직 소통 활성화를 위한 직책자 프로필 사진 촬영 및 변경(프로필) - 자녀 돌 지원 규정 신설(축하금 20만원, 휴가 1일) - 동호회 신설 및 운영 중(총 10개) - EAP(임직원심리상담프로그램) 오픈 및 운영 - 지방 사업장 임직원 대상 커피차 제공 - 전사 임직원 대상 가족 및 지인 초청 클래스(제과제빵) 운영 - 회의문화 개선을 위한 캠페인 포스터 부착, 직책자 대상 회의관행 설문 시행 - 업무효율 증진을 위한 템플릿 컨테스트 진행
	일과 삶의 균형 존중	- 전사 동호회 활성화를 위한 임직원 대상 축구, 볼링 등 체육대회 개최 - 전사 소통 문화 개선을 위한 MZAZ 영상 콘텐츠 발행
사회적책임이행	이재민 및 복구 인력 지원	- 1월 화재(구룡마을) 구호 활동(빵,생수 6천개,봉사), 4월 산불(대전) 구호 활동(빵, 생수, 8천개) 7월 수해(충청, 전라 등) 지원(빵, 생수 2만2천개), 8월 태풍(속초) 피해지역 지원(빵, 생수 1천개)
	푸드뱅크 배송차량 지원	- 3.12 배송차량 3대 지원(속초,전주, 남원), 11.14 배송차량 3대 지원(영월, 청원, 거창)
	난방 취약계층 연탄나눔 봉사활동	- 12.7 연탄 2만장 지원, 임직원 36명 배달 봉사
	장애인, 아동 복지 시설 안전 설비 지원 'The안전한행복'	- 장애인 제빵 작업장 11곳, 지역아동센터 26곳 총 37개 기관 안전설비 지원 - 장애인작업장 식품안전법규 교육 및 제빵 실습 교육
	안전주거환경 조성 임직원 봉사활동	- 취약계층 독거노인가정 안전 주거환경 조성 지원
	임직원 심폐소생술 및 응급처치 교육	- 총 14회 총 500명 교육 수료
	정기적 지역사회공헌 활동	- 복지관 내 식당 배식, 관내 어르신 반찬배달, 설 명절맞이 제품 및 현금 지원, 명절맞이 임직원 봉사활동 확대

SPL				
구분	개선 부문	세부 개선 내용		
산업안전확립	안전보건 경영체계 확대	- ISO45001 인증 완료, 국제안전보건규격에 맞는 시스템 구축 및 ISR 시스템 적극 반영 운영		
	정기 위험성평가 시행	- 23년 정기 위험성평가 실시, 고위험 범위 확대		
	비상대응력 강화	- 전 라인 자체 비상대응 교육 시행, 매월 교육 시행 中 (소화기, 소화전 사용법, 비상대피로 숙지, 비상대응 절차 등) - 상반기 비상대응 훈련 시행(산업재해 발생시, 기숙사 대피훈련 포함) - 비상상황발생시 작업중지 범위 및 프로세스 구축		
	매월 4일 안전의 날 시행	- 23년 2월 부터 매월 4일 안전의날 행사 시행		
	안전교육 내실화	- 외부 전문강사 초빙 안전문화 정착 및 사고예방, 안전교육 시행		
	현장 안전 관리 강화	- 현장 안전보건 감시자 전담 업무 배치(기존 관리 업무 제외). 총 6명 주·야간 운영		
	노동환경개선	근무환경의 개선	- 근무형태 개선(제품구조, 능력UP, 공정개선) 샌드위치라인 외 10개 라인 311명 주간근무(생산총원 1,211명 약 25.6%) - 사무직 PC-OFF제 도입 - 사무직 CORE-TIME제 도입 - 중량물 상·하 운반 테이블 리프트 설치로 허리굽힘 노동강도 해소 - 중량물 취급 공정 웨어러블 슈트 도입 - 모터를 활용한 내용물 자동 투입으로 노동강도 완화 - 자재과 탈피실 및 생산라인 테이블 리프트 설치 - 식당 및 휴게실 환경개선 - 분식Day운영으로 선호도 높은 메뉴 제공 - 현장 노후 컴퓨터 교체 - 사무직 듀얼모니터 지원	
구성원 자긍심 회복			- 임직원 상호 교류 커뮤니티 동호회 활성화 - 고충처리 핫라인 운영 - 관리자 워크샵 시행 - 전 사원 신년회, 야유회 회식비 지원 - 다양한 가족친화제도 도입(출산축하금 인상, 자녀 돌 신설) - 노사협의회 활성화를 통한 적극적 고충처리 진행 - 대표이사 간담회를 통한 임직원 의견청취	
			일과 삶의 균형	- 임직원 Care프로그램 진행, 종합검진 대상자 및 제휴병원 확대, 건강검진 결과 고위험군 모니터링 강화 - 연차 사용 활성화(징검다리)

구분	개선 부문	세부 개선 내용
사회적책임이행	SPL생산센터 견학_1차	- 임직원 SPL 견학 실시
	사랑의 도시락 배달 지원 및 후원	- 독거 노인 가구 도시락 배달 및 소외계층 자사 제품 지원
	지역사회 나눔 확대	- 명절 제품 지원: 평성노인복지관 및 평택시민건강기대회(봄), 평택항마라톤대회(가을) - 평택 시민 나눔 문화 축제 후원을 통한 복지안전망 구축, 후원금: 500만원
	아름다운 산업단지 가꾸기	- 월 1회 지역 공무원 및 산업단지 기업체 직원 동참 추팔산단 환경 정화 활동

사니			
구분	개선 부문	세부 개선 내용	
산업안전확립	안전보건 경영체계 확대	- ISO45001 인증	
	안전관리 전문인력 강화	- 안전관리자 채용	
	외부 전문기관 자율안전진단	- 생산센터 화재안전진단 실시	
	안전 경영 협의체 운영	- 안전 경영 협의체 운영, 분기별: 산업안전위원회 / 월별: 비상경영회의, 협의체 회의	
	노사 합동재해 예방 활동	- 위험성 결정: 175건, 안료: 175건(100%)	
	안전 최우선 확보	- 1, 2분기 산업안전보건위원회 안전 가결, 작업 중지권 실시 中	
	안전 교육 내실화	- 10월 15일 '안전의 날' 지정	
	안전의 날	- 성남: 안전공단 안전진단 실시(10.5~19일) - 他 센터: 각 센터별 노사합동점검 실시 - 매월 4일 안전 점검 활동 진행	
	노동환경개선	근무환경의 개선	- 교대제 개선을 위한 노동조합과의 논의 진행 - 교대제 체질 변화를 위한 3조2교대 라인 신규 편성 - 실질 휴식권 강화 방안 마련(징검다리 연휴 활성화 등) - 종합검진 및 제후병원 확대, 종합검진 대상자 확대(연령확대, 배우자 격년 → 매년), 종합병원 추가 제휴(분당차병원, 성남중앙병원) - 반반차 제도 도입, 시차출근제 도입(8~17제, 10~19제) - 재택근무 활성화 - 23년 성남/영남 식당 환경 개선 완료(上), 23년 하반기 성남 현장 휴게실, 교육장 신설 완료(下) - 사무 공간 확대 및 집기 개선화 작업
구성원 자긍심 회복		- 다채널 소통 창구 마련 및 활성화, 고충 상담 전문 인원 상주 - 구성원 간(라인별 or 팀별) 식사 & 기타활동을 통해 서로 공감하고 자유로운 소통 진행 - 출산장려금 지원 확대 - 가족친화 복지제도 강화 - 세대간 서로를 이해해 보는 조직활성화 워크샵 실시	
일과 삶의 균형		- 근로자의 만족도 제고 및 리텐션, 생산성 향상을 위한 다양한 휴가제도 운영 - 직원 간 유대관계 강화(노사 화합 체육대회 실시)	
사회적책임이행		안전 장비 제공	- 계근 작업자 근력보조슈트 지급
		근무 환경 개선	- 고열 라인, 외부 근무자 넥쿨러 및 얼음물 지급
		사회봉사활동	- 지역사회 제품 후원
		안전 설비, 환경 구축 및 안전의식 제고	- AED, 절단사고 응급처치키트, 들것 설치, 협력업체 CPR, AED 이론 교육 및 실습

피비파트너즈		
구분	개선 부문	세부 개선 내용
노동환경개선	근무환경의 개선	- 시차 출퇴근 적용(지원부서) - 집중 근로 시간제 도입
	구성원 자긍심 회복	- 직무 대표 간담회 실시 - 직원 만족도 조사 실시 - 모성보호 캠페인 활성화(기업문화 레터 작성 및 공지)
	휴식권 및 건강권 강화	- 징검다리 연휴 시 휴가 사용 활성화(사무직) - 팀장 Off Day 실시 - 사무실 별 휴게시설 추가 설치(법적 기준 고려) - 난임 치료 휴가 총 4일 부여

Part 11.

언론에서 본 안전경영위원회 활동

2022.11.14·한국경제

SPC, 사고 재발 방지 위해 안전경영팀 출범



SPC가 계열사 SPL에서 벌어진 펄렉 제빙공장 사고 후속 대책의 일환으로 '안전경영위원회'를 14일 출범시켰다. 위원장으로는 정갑영 전 연세대 총장을 선임했다.



2022.11.25·한국경제

SPC 안전경영위원회, 사업장 현장 점검..."안전경영에 역량 집중"



위원회는 지난 22일 계열사 SPL 경기도 평택시 공장과 파리크라상 성남 공장, 사니 성남 공장 등 주요 사업장을 방문해 현장을 점검하고 노동조합과 간담회를 진행했다.



2022.12.26·매일경제

"위기의 SPC, 내년부터 경영체계 'ESG+S'로 바꾼다"



SPC의 안전경영 강화를 위해 경영체계를 재정립할 예정이며, 지속적인 안전 강화와 노동환경 개선을 통해 소비자 신뢰를 회복하고자 한다고 밝혔다.



2023.01.17·아시아경제

정갑영 "SPC, 글로벌 수준 안전보건 경영체계 확립"



안전보건 경영체계를 글로벌 스탠다드 수준으로 강화하고, 한 단계 더 도약할 수 있는 계기가 되기를 희망한다고 밝혔다.



2022.11.30·이데일리

정갑영 "회사 전체 뼈저린 반성, 소비자 체감하는 진정성 보일 것"



위원장인 정갑영 전 연세대 총장은 안전문화를 구축하고 SPC를 국제적인 안전 기준 이상의 기업으로 변화시키기 위해 노력하고 있다고 전했다.

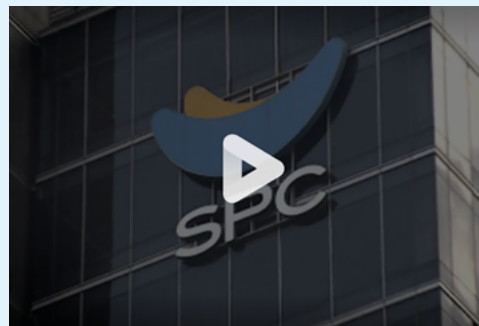


2022.12.01·한국경제TV

정갑영 "SPC, 안전문화 글로벌 스탠다드로"



안전경영을 강화하기 위해 안전경영위원회를 구성했고, 1천억 원을 투자할 예정이며, 안전문화를 조직 전체가 개선해 나가야 한다는 취지를 밝혔다.



2023.01.19·뉴스시스

SPC 안전경영위, 고용부 감독 조치결과 현장점검 실시



1월 18일 던킨 안양센터에서 4차 정기 회의를 갖고, 고용노동부 기획감독 조치결과 점검 및 노동조합 간담회를 진행했다.



2023.04.19·조선비즈

SPC 안전경영위원회 5차 정기회 개최... "반년간 165억 투자 완료"



지난해 10월 말부터 지난달까지 약 6개월간 안전장비 도입과 시설 보수, 작업환경 개선 등 안전보건 분야에 약 165억 원이 투자됐다.





ABOUT THIS REPORT

<안전경영위원회 활동보고서 2023>은
안전경영위원회의 SPC그룹 안전경영 활동을 위한
노력들이 수록되어 있습니다.
안전경영위원회는 안전경영레터와 활동보고서
발간을 통해 투명하게 소통하겠습니다.

발행

2024년 4월

기획·편집

SPC안전경영사무국
<https://spc.co.kr>
safespc@spc.co.kr

이 책의 저작권은 SPC안전경영사무국에 있으며
이 책에 담긴 모든 내용과 자료는 SPC안전경영사무국의
문서를 통한 허가 없이 어떠한 형태로든 무단으로
복사 또는 전재할 수 없습니다.